

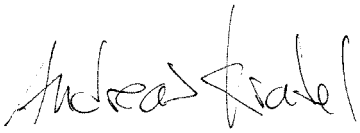
© Katja Hentschel

Liebe Leserinnen, liebe Leser,

Mitte Oktober sind wir von der AuA als Veranstalter des 22. Kongress Arbeitsrecht vom 20. bis 21. April 2027 mit einer unserer Autorinnen und Seminar-Referentinnen in die Diskussion über die mehrheitlich männlich besetzten Vorträge gegangen. Bei den Teilnehmern beobachten wir übrigens ein sehr ausgewogenes Bild. Und genau um diese (Nicht-)Ausgewogenheit ging es dann auch. Wer sich hierzu ein Bild machen möchte, kann dies auf unserem LinkedIn-Kanal tun – das Klicken des „Follow-Buttons" lohnt in jedem Fall auch darüber hinaus.

In der Sache sind wir uns einig: Obwohl mehr als die Hälfte der HR-Community weiblich ist, finden sich (ja, insbesondere auch auf unserem Kongress Arbeitsrecht) auf Veranstaltungen regelmäßig überwiegend Männer auf dem Podium. Das kann man ungerecht finden, nicht zeitgemäß und repräsentiert nicht das Bild in der Praxis. Ein nicht von der Hand zu weisender Erklärungsversuch unsererseits ist aber die Tatsache, dass Spitzenpositionen oftmals von Männern besetzt sind und wenn wir – Stichwort Arbeitgeberpräsident – die „oberste" Riege zu Wort kommen lassen wollen, sich schnell das eben angesprochene Ungleichgewicht ergibt. Vielleicht setzen wir hier als Gesellschaft (zuerst) an. Nichtsdestotrotz werden wir für das Jahr 2028 anders planen und wieder mehr auf ein ausgewogenes Panel setzen – das hatten wir nämlich schon.

Warum schreibe ich das hier, wo doch LinkedIn der perfekte Ort für solche Diskussionen ist? Einerseits verdient das Thema tatsächlich noch mehr Aufmerksamkeit (samt den dazugehörigen Fragen bei den Themen Frauenquote, Gender Pay Gap etc.) und andererseits wollen wir wissen, wie Sie dazu stehen und dazu einladen, sich mit uns über Ihre Meinung und Erfahrungen auszutauschen!



Andreas Krabel, Chefredakteur

PUBLIZISTISCHER BEIRAT

Prof. Dr. Frank Maschmann, Sprecher des Beirats, Lehrstuhl für Bürgerliches Recht und Arbeitsrecht, Universität Regensburg und Karls-Universität Prag | **Dr. Deniz C. Akitürk,** Rheinmetall AG, Senior Vice President Special Projects, Düsseldorf | **Dorit Engel,** Deutsche Bank AG, Senior Counsel Employment Law/Director, Frankfurt am Main | **Michael Fritz,** Vorstand Personal der DB Cargo AG in Mainz | **Valerie Holsboer,** ehem. Bundesagentur für Arbeit, Vorstand Ressourcen, Nürnberg | **Prof. Dr. Dr. h.c. Wolfgang Hromadka,** Universität Passau und Karls-Universität Prag | **Dr. Philipp Klarmann,** SAP SE, Chief Legal Counsel – Integrated Regulatory Office, Walldorf | **Dr. Jan Lessner-Sturm,** Metro AG, Director Labour Relations Germany & Labour Law, Düsseldorf | **Nils Meurer,** Rechtsanwalt und Partner, Brüggemann und Hinners, Hamburg | **Sascha Pessinger,** Richter am Bundesarbeitsgericht, Erfurt | **Dirk Pollert,** Verband der Metall- und Elektro-Unternehmen Hessen e. V., Vereinigung der hessischen Unternehmerverbände e. V., Hauptgeschäftsführer, Frankfurt am Main | **Dr. Andreas Richert,** Bertelsmann SE & Co. KGaA, Leiter Arbeitsrecht und Koordination Personalarbeit Inland, Gütersloh | **Mark Rüther,** DFS Deutsche Flugsicherung GmbH, Leiter Tarifwesen, Bad Honnef | **Dr. Uwe Schirmer,** Robert Bosch GmbH, Leitender Direktor a. D., Stuttgart | **Ingo Schöllmann,** Arbeitgeberverband für Telekommunikation und IT e. V., Hauptgeschäftsführer, Bonn | **Prof. Dr. Rainer Sieg,** Rechtsanwalt, Honorarprofessor, Universität Passau | **Sven Spieler,** Personalleiter, Roche Diagnostics GmbH, Mannheim und Penzberg | **Prof. Dr. Thomas Steger,** Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insb. Führung und Organisation, Universität Regensburg | **Hans Peter Viethen,** Bundesministerium für Arbeit und Soziales, Ministerialdirektor a. D., Bonn und Berlin | **Boris Wein,** Geschäftsführer Tarif- und Arbeitsmarktpolitik, Arbeitgeberverband Chemie und verwandte Industrien für das Land Hessen e. V.

media2b.
media2business GmbH | 10400 Berlin

Redaktion: Telefon 030 42151-445 | Anzeigen: Telefon 030 42151-238 | Leserservice: Telefon 030 42151-325 | www.leserservice.media2b.de | **www.arbeit-und-arbeitsrecht.de**