

# Register des 79. Jahrgangs 2024

## Verfasser der Aufsätze und Berichte

**fett gedruckte Ziffern nennen die Ausgaben** | normal gedruckte die Seitenzahlen | K = Kommentar

### Albrecht, Alexander

Spielerisches HR-Management – E-Sports und Gaming als Schlüssel im Employer Branding **6** 42

### Bauer, Frank

„Ich habe mir schon immer ehrgeizige Ziele gesetzt“ **3** 46

### Bayer, LL.M.HRM Theresa

Hunde am Büroarbeitsplatz – Im Zweifel eine Ermessensentscheidung **2** 14

### Becker, Prof. Dr. Florian

Katastrophe Bürgergeld **11** 11

### Behrends, Prof. Dr. Thomas

„Was macht eine Arbeitsaufgabe eigentlich attraktiv?“ – Mittelstandforscher im Interview **2** 31

### Bissels, Dr. Alexander

Pflicht des Arbeitgebers zur Unterbindung von Mobbinghandlungen **3** 60 K

Betriebsrat: Unzulässige Wahlwerbung über WhatsApp **5** 57 K

Kündigung per WhatsApp genügt nicht dem Schriftformerfordernis **6** 57 K

Verjährung von Sozialversicherungsbeiträgen bei der Haftung des Entleihers **7** 52 K

Kündigung wegen heimlicher Tonaufzeichnungen von Personalgesprächen **4** 54 K

Keine ergänzende Zeitgutschrift für Betriebsratsstätigkeit **10** 57 K

Zuordnungsversetzung vor einem Betriebsteilübergang **8** 57 K

Kündigung per WhatsApp genügt nicht dem Schriftformerfordernis **6** 57 K

Kündigung wegen heimlicher Tonaufzeichnungen von Personalgesprächen **4** 54 K

Keine Entschädigung bei Rechtsmissbrauch **3** 59 K

### Bogdahn, Prof. Dr. Olaf

Führung mit und durch KI – Welche Chancen und Risiken bergen Veränderungen durch KI? **8** 34

### Borgmeier, Janina

Fragen an Janina Borgmeier – „Ich schätze authentische Menschen, die lieber eine Spur zu ehrlich sind“ **9** 48

### Bornmann, Laura

Gute Führung, schlechte Führung – Interview: Wie gelingt Bindung auf dem Arbeitnehmermarkt? **5** 34

### Brack, Linda

Der Mangel an Kitaplätzen gefährdet unsere Zukunft **2** 7

### Diepold, Dr. Markus

Arbeitsverträge richtig gestalten – Nachweisgesetz- und AGB- konforme Formulierungshilfen **3** 8

Gesetzesnovelle zur Betriebsratsvergütung – Endlich mehr Rechtssicherheit für Unternehmen? **9** 20

### Diringer, Prof. Dr. Arnd

Keine Entschädigung bei Rechtsmissbrauch **3** 59 K

Druck- und Verdachtskündigung – Der Fall Gil Ofarim als Weckruf **4** 14

Durchschnittliche Bewertung im Arbeitszeugnis **10** 56 K

### Dressel, Dr. Caroline

Gleichstellungsgesetz in der Privatwirtschaft – Gleiche Verwirklichungschancen (m/w/d) in Unternehmen **3** 16

### Dudzinski, Martha

Wer wirklich unseren Wohlstand bedroht **6** 7

### Eggers, Dr. Tobias

Internal Investigation – Folgemaßnahme i.S.d.§18 Nr.1 HinSchG **1** 18

### Emmert, Dr. Angela

Strike-Action-Plan – Wie sich Arbeitgeber gut vorbereiten können **1** 9

### Eßer, Dr. Stefan

„Wir sehen eine zunehmende Bedeutung der psychischen Gesundheit“ – Risikomanagement im Kontext beruflicher Auslandsaufenthalte **2** 38

### Eyer, Eckhard

Mitarbeiterbeteiligung – Beispiele aus der Praxis und Neuregelungen 2024 **1** 46

### Felisiak, Dr. Michaela

Überstunden in der Betriebsratsvergütung – Überflüssige Mehrarbeit als Risiko für Arbeitgeber **11** 28

Mobile Arbeit im In- und Ausland – Vermeidung typischer Fehler **12** 12

### Franzmann, Armin

„Es gibt sicherlich Raum für Reformen“ – Wortwechsel **9** 38  
Ablenkung kann störend, aber auch inspirierend sein“ **4** 32

### Frey, Thomas

Arbeitsrechtler beim Arbeitgeberverband – Traumjob mit zahlreichen Facetten **2** 18

**Friedl, Sabine**

Fremdfirmen rechtssicher einsetzen – Compliance in der betrieblichen Praxis **4 26**

**Fritz, Stefan**

Mitarbeiterbeteiligung – Beispiele aus der Praxis und Neuregelungen 2024 **1 46**

**Fuhlrott, Prof. Dr. Michael**

Keine Streiks zu Ostern **4 7**

**Gallner, Inken**

„Das Arbeitszeitrecht wird [...] als bevormundend und zu starr erlebt“ – BAG-Präsidentin Inken Gallner im Gespräch **7 8**

„Wir sind als Menschen alle gleichwertig“ – Teil 2: BAG-Präsidentin Inken Gallner im Gespräch **8 30**

**Götz, Kerstin**

Arbeitszeiterfassung – Zwischen Gesetzgebung und Mitarbeitermotivation **3 40**

**Grambow, Tobias**

Gesellschafter-Geschäftsführer – Aktuelle Rechtsprechung zur sozialrechtlichen Einordnung **12 24**

**Haag, Prof. Dr. Oliver**

Arbeitnehmerüberlassung – Notwendiges Flexibilisierungsinstrument oder „prekäres“ Arbeitsverhältnis? **9 32**

Das Arbeitszeugnis – Quell steter Freude? **12 32**

**Hager, Stefanie**

Fragen an Stefanie Hager **8 48**

**Hammes, Daniel**

Die betriebsbedingte Kündigung – Überblick über Problempunkte und Fallstricke **9 14**

**Hawranke, Maximilian**

„Diese Regelungen sind...die heilige Kuh der Gewerkschaftsbewegung“ **2 22**

**Helml, Dr. Ewald**

Minderleistung im Arbeitsverhältnis – Eine arbeitsrechtliche Einordnung **6 28**

Aktuelles zum Annahmeverzug – Böswilliges Unterlassen der Erzielung anderweitiger Vergütung **10 24**

**Hennig, Daniel**

Entgelttransparenz – Was bedeutet die neue Richtlinie für Arbeitgeber? **8 8**

**Hiller, Dr. Tobias**

Zum Ersten, zum Zweiten, zum Dritten... – Auktionen und die Verteilung von HR-Instrumenten in Unternehmen **4 38**

**Hinz, Katja**

Frauen in Führungspositionen – Mit Durchsetzungsvermögen zum Erfolg **8 24**

„Mir fehlt die Geduld, um Wünsche und Träume auf die lange Bank zu schieben“ **10 48**

**Hoffmann, Sandra**

Der Mensch ist unersetzlich – Einsatz von KI im Recruiting **7 42**

**Hofmann, Gabriele**

Mit Diversity-Management zum Unternehmenserfolg? – Managing Diversity, Equity & Inclusion **6 18**

**Höner, Dr. Martin**

Gleichbehandlung von Arbeitnehmern in einem Sozialplan **6 54 K**

**Irmer, Andreas**

Erfolgsfaktor interne Mobilität – Arbeitgebermarke stärken und Mitarbeiter binden **10 45**

**Jacobsen, Bastian**

Zukunftsmarkt Indien? – Potenzialanalyse und Praxisbeispiele **1 40**

Psychische Erkrankungen im Betrieb – Überblick zum Stand der Forschung **10 32**

**Jares, Patricia**

Künstliche Intelligenz im Personalwesen – Arbeitsrechtliche Aspekte **6 8**

**Jesgarzewski, Prof. Dr. Tim**

Gesamtschwerbehindertenvertretung – erstrecktes Mandat **7 54 K**

Genderstern ist keine Diskriminierung von Hermaphroditen **4 55 K**

Handyverbot ohne Mitbestimmung des Betriebsrats **3 57 K**

Tarifliche Altersgrenze kann auch Wiedereinstellung entgegenstehen **9 55 K**

Auch bei Krankheit kein Urlaub für Kurzarbeit Null **9 56 K**

Schriftform umfasst nicht den Vertragsbeginn **1 53 K**

Kein pauschalierter Schadensersatz für Profisportler **6 55 K**

**Johnson, David**

Schutz hinweisgebender Arbeitnehmer im Kleinbetrieb **7 56 K**

Unterrichtung des BR beim Wegfall von Provisionen **12 57 K**

Kein gesetzlicher Urlaubsanspruch in der Freistellungsphase **11 56 K**

Betriebsversammlung: Kosten für Simultanübersetzungen **8 59 K**

**Juds, Annika**

Kunst statt Kanzlei – oder: Auf neuen Wegen **9 7**

**Juhn, Prof. Dr. Christoph**

Hoffnungsträger Wachstumschancengesetz – Neue Wege aus dem Konjunkturtief **6 46**

**Kroll, Dr. Sebastian**

Neue „Spielregeln“ für Entgeltsysteme?! – Rechtsprechung und EU- Richtlinie **3 48**

**Krupp, Linda**

„Arbeit bedeutet Weiterentwicklung“ – Fragen an Linda Krupp **12 50**

**Kuhnel, Rainer**

Verletzungsgefahr im Homeoffice **7 49 K**

**Kunze, Prof. Dr. Florian**

Licht und Schatten der neuen Arbeitswelt – Interview: Homeoffice vs. Präsenzpflcht **9 44**

**Künzel, Markus**

Neue „Spielregeln“ für Entgeltsysteme?! – Rechtsprechung und EU- Richtlinie **3 48**

**Kurzböck, Dr. Christoph**

Transformation im arbeitsrechtlichen Fokus – So navigieren Unternehmen effektiv im Wandel **5 8**

**Lau, Dr. Annica**

Beschäftigung und Bindung von Berufseinsteigern – Wie Career Boarding Unternehmen und Talente zusammenführt **3 34**

**Lazar-O’Callaghan, Georgiana**

Fragen an Georgiana Lazar-O’Callaghan – „Naivität ist eine Tugend“ **7 44**

**Lelley, Dr. Jan Tibor**

Ausblick 2024: Was erwartet HR im neuen Jahr? **1 24**

„Ein Recht auf Unerreichbarkeit sehe ich nirgends“ **3 32**

„Ablenkung kann störend, aber auch inspirierend sein“ **4 32**

„Die Vorschriften im ArbZG zur Erfassung der Arbeitszeit sind ausbaufähig“ **5 22**

„Vielleicht könnten wir es Transparenz mit Augenmaß nennen“ – Wortwechsel **6 36**

„Der strenge Kündigungsschutz erschwert es, sich flexibel an neue Bedingungen anzupassen“ – Wortwechsel **7 36**

„Ein BGM ist weit mehr als nur ein ‚nice to have‘“ – Wortwechsel **8 22**

Arbeitnehmerhaftung aktuell – Herausforderungen und Perspektiven **9 28**

„Diversität steht neben Nachhaltigkeit ganz oben auf der Werteskala“ – Wortwechsel **10 30**

„Das europäische Datenschutzniveau ist andernorts ein Fremdkörper“ – Wortwechsel **11 42**

„Die Durchführung einer Betriebsratswahl ist eine hochkomplexe Angelegenheit“ – Wortwechsel **12 36**

„Diese Regelungen sind ... die heilige Kuh der Gewerkschaftsbewegung“ **2 22**

**Maurice Ketterer**

Scheinselbstständigkeit – Arbeitnehmerbegriff in der neueren Rechtsprechung **11 32**

**Mazurek, Dr. Daniel**

Sonderkündigungsschutz in der Massenentlassung – „Normaler“ oder erweiterter Entlassungsbegriff **4 20**

**Moghimi, Floria Susan**

Macht bewusst sein **5 7**

**Munte, Felix**

Gesunde Mitarbeiterverpflegung – Neue Lösungen für die Betriebsgastronomie von morgen **5 38**

**Muser, Dr. Albrecht**

Schutz der Menschenrechte in der Lieferkette – Arbeitgeber in der Verantwortung **1 14**

**Neumann, Annette**

Herausforderung Nachhaltigkeitsbericht – Die soziale Säule macht Arbeitgeber attraktiv **10 42**

Rechtsgeprüfte Workations gestalten – Tapetenwechsel stärkt die Mitarbeiterzufriedenheit **12 42**

**Noll, Prof. Tobias**

Cannabis und Arbeitsrecht – Neue Problemfelder **6 14**

**Oebel, Carolin**

Das 3x3 der Transfergesellschaft – Überblick für die Praxis **6 24**

**Onnis, Benjamin**

Der Aufhebungsvertrag – Alternative zur Abmahnung und Kündigung **10 14**

Herausforderungen bei der Unternehmensnachfolge – Generationswechsel oder Verkauf? **11 12**

**Oussalah, Miriam**

Schutz der Menschenrechte in der Lieferkette – Arbeitgeber in der Verantwortung **1 14**

**Peters, Juliane**

„Vielfalt ist ein wichtiger Aspekt, um gut zusammenzuarbeiten“ – Fragen an Juliane Peters **11 48**

**Plesterninks, Dr. Ingo**

Urlaubsabgeltung und unionsrechtlicher Arbeitnehmerbegriff **3 56 K**

Massenentlassung – Information an Behörden **6 53 K**

Alarmbereitschaft als Arbeitszeit und Entschädigung **12 59 K**

Ermessensbonusanspruch, Freiwilligkeitsvorbehalt, Stichtagsregelung **6 52 K**

Kündigung wegen ehrverletzender Äußerungen in privater Chatgruppe **5 57 K**

Weihnachtsgeld als betriebliche Übung, Ermessens- und Freiwilligkeitsvorbehalt **1 52 K**

Nachweis des Zugangs eines Kündigungsschreibens **2 52 K**

Doppelarbeitsverhältnis und Anrechnung von Urlaubsansprüchen **9 54 K**

Datenschutzverstoß: Wann liegt ein immaterieller Schaden vor? **11 52 K**

Arbeit auf Abruf **11 53 K**

Massenentlassungsanzeigeverfahren und Übermittlungspflicht **10 55 K**

Gesetzliche Ruhepause: Lage und Ruhezeit **12 54 K**

Zugang der Kündigung – Beweis des ersten Anscheins **10 52 K**

Recht am eigenen Bild **7 57 K**

Vorlage an EuGH: Massenentlassungsanzeigeverfahren **8 56 K**

**Podehl, Dr. Jörg**

Fachkräfteeinwanderung aus Indien – Hürden abbauen, Potenziale ausschöpfen **2 24**

**Porth, Ursula**

„Ich versuche, kontinuierlich zu lernen“ **2 44**

**Puhl, Isabelle**

Arbeitsverträge richtig gestalten – Nachweisgesetz- und AGB- konforme Formulierungshilfen **3 8**

**Raschke, Marc**

Brücken braucht es, keine Grenzen **10 7**

**Reifelsberger, Christina**

Soziales Engagement während der Arbeitszeit – Was ist bei der Einführung von Social Days zu beachten? **11 36**

**Reininghaus, Peter**

Gehaltsextras im Fokus – Wie Unternehmen und Mitarbeiter gemeinsam profitieren **8 50**

**Roewer, Katy**

Flexible und individuelle Homeoffice-Lösungen **1 7**

**Römermann, Prof. Dr. Volker**Lernt kein Arbeitsrecht mehr! **7 7****Roters, LL.M. Kai**Strike-Action-Plan – Wie sich Arbeitgeber gut vorbereiten können **1 9****Salamon, Dr. Erwin**Digitalisierung durch Mitarbeiterportale – Ein arbeitsrechtliches Vabanquespiel **8 18****Salo, Christina**(Kein) Recht auf Unerreichbarkeit im Arbeitsverhältnis? – Online ohne Ende **2 8**Return to Office? – Zukunft und rechtssichere Ausgestaltung der hybriden, mobilen und Telearbeit **3 22****Sattelberger, Thomas**Neue Manager braucht das Land **8 7****Schmid, Manfred**Einmal Tarifvertrag, immer Tarifvertrag? – Verbandsaustritt und -wechsel in der Praxis **11 18****Schmitt-Rolfes, Dr. jur. Günter**„Flinke Frauenhände“ **1 13**Erschütterung des Beweiswerts von Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen **2 13**Corona: Täuschung über Impffähigkeit **3 15**Vertraulichkeitserwartung in einer Chatgruppe **4 13**Zielbonus: „Freies Ermessen“ in einer Betriebsvereinbarung **5 13**Sozialplan ausgestalten: Herausnahme ausschließlich befristet Beschäftigter **6 13**Kostenfestsetzung, Rechtsanwaltskosten, Rechtsmissbrauch **7 13****Schöberle, Andreas**Die Klageverzichtsprämie – Gestaltungsinstrument beim Personalabbau in Sozialplanverhandlungen **10 20****Schönbach, Christian**Der rechtssichere Kündigungszugang – Schmerzhaftes Fehler bei Vorbereitung und Zustellung vermeiden **9 8**Betriebsrat – Alle Jahre wieder ... **12 28**Arbeitsrechtler beim Arbeitgeberverband – Traumjob mit zahlreichen Facetten **2 18****Schulz-Algie, Nelly**Nachhaltigkeit mobil auf dem Land – Interview über attraktive Benefits für eine diverse Belegschaft **4 48****Schumacher, Paul**Schutz der Menschenrechte in der Lieferkette – Arbeitgeber in der Verantwortung **1 14****Schwarz, Prof. Dr. Holger**Onboarding Basics – Herangehensweisen, Stolperfallen, Tipps und Tricks **1 26**Personalmanagement im Wandel – Anforderungen an HR **5 28****Seiler, Jennifer**Antisemitismus im Arbeitsverhältnis – Reaktionsmöglichkeiten im Einklang mit der Rechtsprechung **10 8****Sideri, Smaro**Sabbatical – Auszeit als Unternehmens-Benefit? **3 28****Skatchkov, Nikolai**Benefits anpassen – Studie zu Mitarbeiterbedürfnissen **1 38****Smolak, Harald**Globalisierung und Digitalisierung – HR- Organisation mit strategischer Schlüsselrolle **4 44****Spieler, Sven**„Vorbildfunktion kann man nicht einfordern“ **1 44****Sprick, Anja**Ablösung von Versorgungsordnungen in der bAV – Die Drei-Stufen-Theorie des BAG **7 46****Stein-Remmert, Anke**Konflikte im Veränderungsprozess nutzen – Interview zu Konfliktmoderation im Changeprozess **8 42****Stettner, Alexa Pia**Gleichstellungsgesetz in der Privatwirtschaft – Gleiche Verwirklichungschancen (m/w/d) in Unternehmen **3 16****Stück, Volker**(Kein) Recht auf Unerreichbarkeit im Arbeitsverhältnis? – Online ohne Ende **2 8**Return to Office? – Zukunft und rechtssichere Ausgestaltung der hybriden, mobilen und Telearbeit **3 22**Fremdfirmen rechtssicher einsetzen – Compliance in der betrieblichen Praxis **4 26**Arbeitgeberattraktivität für diverse Belegschaften – Muster-Betriebsvereinbarung: internationale Feiertage flexibel regeln **5 14**Kooperation mit Universitäten und Instituten – Arbeitsrechtliche Aspekte für die HR-Praxis mit Muster **7 24**Brutto für netto – Musterbetriebsvereinbarung: Entgeltoptimierung mit steuerfreien Sachbezügen **8 12**Was von Corona übrigbleibt – Pandemie-Grundsatzurteile für die HR- und EHS-Praxis **11 22**Weigerung Arbeitskleidung zu tragen **7 53 K**Rückzahlung von Fortbildungskosten nach krankheitsbedingter Eigenkündigung **1 54 K**Headset ist keine technische Überwachungseinrichtung **2 58 K**Wartezeitkündigung: Anforderungen an Betriebsratsanhörung und Unterschrift **2 57 K**Druck-/Änderungskündigung einer un(v)erträglichen Mitarbeiterin **7 55 K**Kein absolutes Recht auf Unerreichbarkeit **2 53 K**Offene Videoüberwachung: Kein Beweisverwertungsverbot bei Arbeitszeitbetrug **2 54 K**Corona-Infektion als Arbeitsunfall - Anforderungen an Nachweis **7 58 K**Keine Erstattung von Personalvermittlungsprovision durch Arbeitnehmer **2 55 K**Kein Übergang des Geschäftsführers bei Betriebsübergang **2 56 K**Feiertagszuschlag bei Einsatz in anderem Bundesland **4 57 K**Sozialauswahl bei Betriebsstilllegung in Etappen **4 58 K**Ordnungsgemäße Einleitung eines Verfahrens nach §§ 99, 100 BetrVG **5 55 K**Mitbestimmung beim Einsatz der KI ChatGPT **5 58 K**Entgeltfortzahlung bei symptomloser Corona-Infektion in Quarantäne eines Ungeimpften **5 53 K**

Rückzahlung von Fortbildungskosten **5 52 K**  
 Kununu: Offenlegung der Identität von Bewerbern **6 59 K**  
 Sozialauswahl bei Betriebsstilllegung in Etappen **4 58 K**  
 Täuschung über vorläufige Impfungsfähigkeit **3 58 K**  
 Betriebsübergang: Zuordnungsentscheidung statt Sozialauswahl **4 56 K**  
 Fremdfirmeneinsatz: Abgrenzung Werk-/Dienstvertrag –  
 Arbeitnehmerüberlassung **6 56 K**  
 Infektion mit Coronavirus am Arbeitsplatz **3 61 K**  
 Gleichbehandlungsgrundsatz bei Gehaltserhöhung nach Gutdünken **1 55 K**  
 Stufenweise Wiedereingliederung per einstweiliger Verfügung **6 58 K**  
 Unternehmenseinheitliche Nutzung von Microsoft Office 365 **5 56 K**  
 Kündigung und Abmahnung wegen Zuspätkommen **4 59 K**  
 Keine Entgeltlisten für Schwerbehindertenvertretung **1 58 K**  
 Betriebsübergang: Zuordnungsentscheidung statt Sozialauswahl **4 56 K**  
 Kein Recht auf Hund im Büro und Homeoffice **8 60 K**  
 Keine Entgeltlisten für Schwerbehindertenvertretung **8 61 K**  
 Außerordentliche Kündigung wegen außerdienstlicher  
 sexueller Belästigung **9 57 K**  
 Betriebsratsschulung: Präsenzseminar statt Webinarteilnahme **9 58 K**  
 Betriebsbedingte Kündigung wegen Personaleinsparung **9 59 K**  
 Rückzahlung von Fortbildungskosten nach krankheitsbedingter  
 Eigenkündigung **1 54 K**  
 Gleichbehandlungsgrundsatz bei Gehaltserhöhung nach Gutdünken **1 55 K**  
 Corona-Infektion als Arbeitsunfall – Anforderungen an Nachweis **7 58 K**  
 Kündigung wegen Low Performance **1 57 K**  
 Druck-/Änderungskündigung einer un(v)erträglichen Mitarbeiterin **7 55 K**  
 Schadensersatz bei unzureichendem Schutz von Hinweisgebern **10 53 K**  
 Kündigung nach Aufladen des privaten E-Autos im Betrieb **10 58 K**  
 Betriebsratsanspruch auf Listen Schwerbehinderter **11 54 K**  
 Ablehnung eines Abfindungsangebots **11 55 K**  
 Google-Recherchen zu Bewerbern **11 57 K**  
 Verpflichtung zur Bildung von Arbeitsschutzausschüssen **11 58 K**  
 BR-Seminar: Präsenz statt Remote bzw. Online **12 55 K**  
 Risiken erlaubter Privatnutzung von IT und Verwertungsverbot **12 56 K**  
 Pauschalbesteuerung bei Betriebsveranstaltung **12 58 K**  
 Versetzung eines vorbestraften Mitarbeiters in Leitungsfunktion **1 56 K**  
 Keine Entgeltlisten für Schwerbehindertenvertretung **1 58 K**  
 Kein absolutes Recht auf Unerreichbarkeit **2 53 K**  
 Offene Videoüberwachung: Kein Beweisverwertungsverbot bei  
 Arbeitszeitbetrug **2 54 K**  
 Keine Erstattung von Personalvermittlungsprovision durch  
 Arbeitnehmer **2 55 K**  
 Kein Übergang des Geschäftsführers bei Betriebsübergang **2 56 K**  
 Wartezeitkündigung: Anforderungen an Betriebsratsanhörung und  
 Unterschrift **2 57 K**  
 Headset ist keine technische Überwachungseinrichtung **2 58 K**  
 Ungeimpfte Pflegekraft: Unbezahlte Freistellung und Abmahnung **8 58 K**  
 Feiertagszuschlag bei Einsatz in anderem Bundesland **4 57 K**  
 Versetzung eines vorbestraften Mitarbeiters in Leitungsfunktion **1 56 K**  
 Entgeltfortzahlung bei symptomloser Corona-Infektion in Quarantäne eines  
 Ungeimpften **5 52 K**  
 Rückzahlung von Fortbildungskosten **5 53 K**  
 Mitbestimmung beim Einsatz der KI ChatGPT **5 54 K**  
 Ordnungsgemäße Einleitung eines Verfahrens nach §§ 99, 100 BetrVG **5 55 K**

Fremdfirmeneinsatz: Abgrenzung Werk-/Dienstvertrag –  
 Arbeitnehmerüberlassung **6 56 K**  
 Stufenweise Wiedereingliederung per einstweiliger Verfügung **6 58 K**  
 Weigerung Arbeitskleidung zu tragen **7 53 K**  
 Infektion mit Coronavirus am Arbeitsplatz **3 61 K**

### Stute, Cornelia

Betriebsstilllegung eines Traditionsunternehmens – Best Practice:  
 Erfahrungen abseits des BetrVG **2 34**

### Sura, Stephan

Die Auswahl von Schulungsformaten durch den Betriebsrat –  
 Lieber Garmisch oder Sylt? **9 24**

### Sygor, Laura

Fachkräfteeinwanderung aus Indien – Hürden abbauen, Potenziale  
 ausschöpfen **2 24**

### Thinius, Max

Wie wir 2024 arbeiten können – Teil 13: Offenheit für Veränderung statt  
 Standardisierung **1 34**

Richtung Realismus! – Teil 14: Eine komplexe Zukunft erfordert komplexe  
 Lösungen **2 28**

Slow Future – Teil 15: Offener, menschlicher, nachhaltiger statt schneller,  
 höher, weiter **3 42**

Zurück in die Zukunft? – Teil 16: Wieso alles ganz anders kommt **4 34**

Warum arbeiten wir? – Teil 17: Wer nicht fragt, bleibt dumm **5 24**

Wir sind nicht hinten! – Teil 18: Von blindem Innovationsaktionismus und  
 anderen Missverständnissen **6 38**

Die Kunst, ein guter Gastgeber zu sein – Teil 19: Gesunde Wirtschaft als  
 Grundlage gesellschaftlichen Schaffens **7 38**

Wir sind die Roboter – Teil 20: Unser Alltag mit „Mensch-Maschinen“ **8 44**

New Work? New Urlaub! – Teil 21: Wenn Work und Life keine Balance  
 brauchen **9 40**

Technologie hilft Mensch – Teil 22: Wie Sicherheit und Selbstwert neue  
 Möglichkeiten schaffen **10 38**

Exzellenz und Kontrolle – Teil 23: Wie wir wieder Schwung in die Bude  
 kriegen **11 44**

### Tollenaere, Marius

Fachkräfteeinwanderung und Chancenkarte – Interview: Neuerungen im  
 Einwanderungsrecht **7 21**

### Ünsal, Prof. Dr. Feyzan

Böswilliges Unterlassen von anderweitigem Verdienst während  
 Annahmeverzug **10 54 K**

### van Cleve, Fabian

Pflichten delegieren – Verantwortlichkeit für arbeitsstrafrechtliche  
 Verstöße **7 14**

### von Moltke, Casimir

Arbeitgeberattraktivität durch Benefits & Wellbeing – Global Benefits  
 Attitudes Survey 2024 **12 46**

### Wakula, Dr. Katharina

Moderne Führungsmethoden – Wie Manager die Gen Z in einer KI-Welt  
 führen sollen **12 38**

### Watzka, Prof. Dr. Klaus

Wann „lohnt“ sich Arbeit? – Ein Kommentar **2 40**

**Weber, Robert**

Insolvenzarbeitsrecht – Grundlagen und Auswirkungen für HR **4 8**

**Wetzling, Dr. Frank**

Jahresgespräch mit kritischen Mitarbeitern – Wichtige Aspekte der Planung und Durchführung **12 20**

**Widmann, Andreas**

Recruiting reloaded – Digital, dynamisch, anders **5 42**

**Willems, Lara-Christina**

Arbeitsverhältnisse im Rechtsvergleich – Gegenüberstellung wesentlicher Regelungen in Deutschland und Österreich **7 31**

**Yakhloufi, Aziza**

„Diese Regelungen sind ... die heilige Kuh der Gewerkschaftsbewegung“ **2 22**

**Yakhloufi, Aziza**

Kurzarbeit und Kurzarbeitergeld – Instrumente zur Absicherung in Krisenzeiten **5 18**

**Zeiler, Waldemar**

Fragen an Waldemar Zeiler **5 46**

## Sachregister

**fett gedruckte Ziffern nennen die Ausgaben** | normal gedruckte die Seitenzahlen | K = Kommentar

### Anerkennung

Fragen an Waldemar Zeiler **5** 46

### Annahmeverzug

Aktuelles zum Annahmeverzug

Böswilliges Unterlassen der Erzielung anderweitiger Vergütung **10** 24

### Antisemitismus

Antisemitismus im Arbeitsverhältnis

Reaktionsmöglichkeiten im Einklang mit der Rechtsprechung **10** 8

### Arbeit

Wann „lohnt“ sich Arbeit?

Ein Kommentar **2** 40

Warum arbeiten wir?

Teil 17: Wer nicht fragt, bleibt dumm **5** 24

### Arbeitgeber

Strike-Action-Plan

Wie sich Arbeitgeber gut vorbereiten können **1** 9

„Was macht eine Arbeitsaufgabe eigentlich attraktiv?“

Mittelstandsforscher im Interview **2** 31

### Arbeitgeberverband

Arbeitsrechtler beim Arbeitgeberverband

Traumjob mit zahlreichen Facetten **2** 18

### Arbeitnehmer

Fragen an Stefanie Hager **8** 48

### Arbeitnehmerhaftung

Arbeitnehmerhaftung aktuell

Herausforderungen und Perspektiven **9** 28

### Arbeitnehmerüberlassung

Arbeitnehmerüberlassung

Notwendiges Flexibilisierungsinstrument oder „prekäres“ Arbeitsverhältnis? **9** 32

### Arbeitsplatz

Hunde am Büroarbeitsplatz

Im Zweifel eine Ermessensentscheidung **2** 14

„Ablenkung kann störend, aber auch inspirierend sein“ **4** 32

Lernt kein Arbeitsrecht mehr! **7** 7

### Arbeitsstrafrecht

Pflichten delegieren

Verantwortlichkeit für arbeitsstrafrechtliche Verstöße **7** 14

### Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung

Erschütterung des Beweiswerts von Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen **2** 13

### Arbeitsverhältnis

(Kein) Recht auf Unerreichbarkeit im Arbeitsverhältnis?

Online ohne Ende **2** 8

Minderleistung im Arbeitsverhältnis

Eine arbeitsrechtliche Einordnung **6** 28

Arbeitsverhältnisse im Rechtsvergleich

Gegenüberstellung wesentlicher Regelungen in Deutschland und Österreich **7** 31

### Arbeitsvertrag

Arbeitsverträge richtig gestalten

Nachweisgesetz- und AGB- konforme Formulierungshilfen **3** 8

### Arbeitszeit

„Die Vorschriften im ArbZG zur Erfassung der Arbeitszeit sind ausbaufähig“ **5** 22

Soziales Engagement während der Arbeitszeit

Was ist bei der Einführung von Social Days zu beachten? **11** 36

Wer wirklich unseren Wohlstand bedroht **6** 7

### Arbeitszeiterfassung

Zwischen Gesetzgebung und Mitarbeitermotivation **3** 40

### Arbeitszeitrecht

„Das Arbeitszeitrecht wird [...] als bevormundend und zu starr erlebt“

BAG-Präsidentin Inken Gallner im Gespräch **7** 8

### Arbeitszeugnis

Das Arbeitszeugnis

Quell steter Freude? **12** 32

### Aufhebungsvertrag

Der Aufhebungsvertrag

Alternative zur Abmahnung und Kündigung **10** 14

### Auszeit

Sabbatical

Auszeit als Unternehmens-Benefit? **3** 28

### BAG-Präsidentin

„Wir sind als Menschen alle gleichwertig“

Teil 2: BAG-Präsidentin Inken Gallner im Gespräch **8** 30

Befristung

Sozialplan ausgestalten: Herausnahme ausschließlich befristet Beschäftigter **6** 13

### Benefits & Wellbeing

Arbeitgeberattraktivität durch Benefits & Wellbeing

Global Benefits Attitudes Survey 2024 **12** 46

## Berufseinsteiger

Beschäftigung und Bindung von Berufseinsteigern  
Wie Career Boarding Unternehmen und Talente zusammenführt **3 34**

## Betrieb

Betriebsstilllegung eines Traditionsunternehmens  
Best Practice: Erfahrungen abseits des BetrVG **2 34**

## Betriebsrat

Die Auswahl von Schulungsformaten durch den Betriebsrat  
Lieber Garmisch oder Sylt? **9 24**  
Gesetzesnovelle zur Betriebsratsvergütung  
Endlich mehr Rechtssicherheit für Unternehmen? **9 20**  
Überstunden in der Betriebsratsvergütung  
Überflüssige Mehrarbeit als Risiko für Arbeitgeber **11 28**  
„Die Durchführung einer Betriebsratswahl ist eine hochkomplexe Angelegenheit“  
Wortwechsel **12 36**

## Betriebsvereinbarung

Arbeitgeberattraktivität für diverse Belegschaften  
Muster-Betriebsvereinbarung: internationale Feiertage flexibel regeln **5 14**

## BGM

„Ein BGM ist weit mehr als nur ein ‚nice to have‘“  
Wortwechsel **8 22**

## Bonus

Zielbonus: „Freies Ermessen“ in einer Betriebsvereinbarung **5 13**

## Bürgergeld

Katastrophe Bürgergeld **11 11**

## Cannabis

Cannabis und Arbeitsrecht  
Neue Problemfelder **6 14**

## Corona

Corona: Täuschung über Impffähigkeit **3 15**

## Datenschutzniveau

„Das europäische Datenschutzniveau ist andernorts ein Fremdkörper“  
Wortwechsel **11 42**

## Digitalisierung

Digitalisierung durch Mitarbeiterportale  
Ein arbeitsrechtliches Vabanquespiel **8 18**  
Entgelt  
Neue „Spielregeln“ für Entgeltsysteme?!  
Rechtsprechung und EU- Richtlinie **3 48**

## Entgelttransparenz

Entgelttransparenz  
Was bedeutet die neue Richtlinie für Arbeitgeber? **8 8**

## Entlassungen

Sonderkündigungsschutz in der Massenentlassung  
„Normaler“ oder erweiterter Entlassungsbegriff **4 20**

## Exzellenz

Exzellenz und Kontrolle  
Teil 23: Wie wir wieder Schwung in die Bude kriegen **11 44**

## Fachkräfteeinwanderung

Fachkräfteeinwanderung und Chancenkarte  
Interview: Neuerungen im Einwanderungsrecht **7 21**

## Fortschritt

„Ich versuche, kontinuierlich zu lernen“ **2 44**

## Frauen

„Flinke Frauenhände“ **1 13**

## Frauen in Führungspositionen

Frauen in Führungspositionen  
Mit Durchsetzungsvermögen zum Erfolg **8 24**

## Führung

Gute Führung, schlechte Führung  
Interview: Wie gelingt Bindung auf dem Arbeitnehmermarkt? **5 34**

## Führungskraft

Macht bewusst sein **5 7**  
Neue Manager braucht das Land **8 7**

## Führungsmethode

Moderne Führungsmethoden  
Wie Manager die Gen Z in einer KI-Welt führen sollen **12 38**

## Gehälter

Gehaltsextras im Fokus  
Wie Unternehmen und Mitarbeiter gemeinsam profitieren **8 50**

## Geschäftsführung

Gesellschafter-Geschäftsführer  
Aktuelle Rechtsprechung zur sozialrechtlichen Einordnung **12 24**

## Gesundheit

„Wir sehen eine zunehmende Bedeutung der psychischen Gesundheit“  
Risikomanagement im Kontext beruflicher Auslandsaufenthalte **2 38**  
Gewerkschaftsbewegung  
„Diese Regelungen sind...die heilige Kuh der Gewerkschaftsbewegung“ **2 22**

## Gleichstellungsgesetz

Gleichstellungsgesetz in der Privatwirtschaft  
Gleiche Verwirklichungschancen (m/w/d) in Unternehmen **3 16**

## Hinweisgeberschutzgesetz

Internal Investigation  
Folgebemaßnahme i.S.d.§18 Nr.1 HinSchG **1 18**

## Homeoffice

Flexible und individuelle Homeofficelösungen **1 7**

Return to Office?

Zukunft und rechtssichere Ausgestaltung der hybriden, mobilen und Telearbeit **3 22**

Licht und Schatten der neuen Arbeitswelt

Interview: Homeoffice vs. Präsenzpflcht **9 44**

## HR

Zum Ersten, zum Zweiten, zum Dritten ...

Auktionen und die Verteilung von HR-Instrumenten in Unternehmen **4 38**

Globalisierung und Digitalisierung

HR- Organisation mit strategischer Schlüsselrolle **4 44**

Spielerisches HR-Management

E-Sports und Gaming als Schlüssel im Employer Branding **6 42**

Kooperation mit Universitäten und Instituten

Arbeitsrechtliche Aspekte für die HR-Praxis mit Muster **7 24**

Brücken braucht es, keine Grenzen **10 7**

Was von Corona übrigbleibt

Pandemie-Grundsatzurteile für die HR- und EHS-Praxis **11 22**

## Innovation

Wir sind nicht hinten!

Teil 18: Von blindem Innovationsaktionismus und anderen Missverständnissen **6 38**

## Insolvenz

Insolvenzarbeitsrecht

Grundlagen und Auswirkungen für HR **4 8**

## Jahresgespräch

Jahresgespräch mit kritischen Mitarbeitern

Wichtige Aspekte der Planung und Durchführung **12 20**

## Kanzlei

Kunst statt Kanzlei – oder: Auf neuen Wegen **9 7**

## KI

Wie wir 2024 arbeiten können

Teil 13: Offenheit für Veränderung statt Standardisierung **1 34**

Künstliche Intelligenz im Personalwesen

Arbeitsrechtliche Aspekte **6 8**

Der Mensch ist unersetzlich

Einsatz von KI im Recruiting **7 42**

Wir sind die Roboter

Teil 20: Unser Alltag mit „Mensch-Maschinen“ **8 44**

Führung mit und durch KI

Welche Chancen und Risiken bergen Veränderungen durch KI? **8 34**

## Kitaplätze

Der Mangel an Kitaplätzen gefährdet unsere Zukunft **2 7**

## Klageverzichtsprämie

Die Klageverzichtsprämie

Gestaltungsinstrument beim Personalabbau in Sozialplanverhandlungen **10 20**

## Kostenfestsetzung

Kostenfestsetzung, Rechtsanwaltskosten, Rechtsmissbrauch **7 13**

## Kündigung

Druck- und Verdachtskündigung

Der Fall Gil Ofarim als Weckruf **4 14**

## Kündigung

Der rechtssichere Kündigungszugang

Schmerzhafte Fehler bei Vorbereitung und Zustellung vermeiden **9 8**

Die betriebsbedingte Kündigung

Überblick über Problempunkte und Fallstricke **9 14**

## Kündigungsschutz

„Der strenge Kündigungsschutz erschwert es, sich flexibel an neue Bedingungen anzupassen“

Wortwechsel **7 36**

## Kurzarbeit

Kurzarbeit und Kurzarbeitergeld

Instrumente zur Absicherung in Krisenzeiten **5 18**

## Lieferkette

Schutz der Menschenrechte in der Lieferkette

Arbeitgeber in der Verantwortung **1 14**

## Mitarbeiter

Benefits anpassen

Studie zu Mitarbeiterbedürfnissen **1 38**

Gesunde Mitarbeiterverpflegung

Neue Lösungen für die Betriebsgastronomie von morgen **5 38**

## Mitarbeiterbeteiligung

Mitarbeiterbeteiligung

Beispiele aus der Praxis und Neuregelungen 2024 **1 46**

## Mobile Arbeit

Mobile Arbeit im In- und Ausland

Vermeidung typischer Fehler **12 12**

## Mobilität

Erfolgsfaktor interne Mobilität

Arbeitgebermarke stärken und Mitarbeiter binden **10 45**

## Musterbetriebsvereinbarung

Brutto für netto

Musterbetriebsvereinbarung: Entgeltoptimierung mit steuerfreien Sachbezügen **8 12**

## Nachhaltigkeit

Nachhaltigkeit mobil auf dem Land

Interview über attraktive Benefits für eine diverse Belegschaft **4 48**

Herausforderung Nachhaltigkeitsbericht

Die soziale Säule macht Arbeitgeber attraktiv **10 42**

„Diversität steht neben Nachhaltigkeit ganz oben auf der Werteskala“ **10 30**

## Onboarding

Onboarding Basics  
Herangehensweisen, Stolperfallen, Tipps und Tricks **1 26**

## Personal

„Ich habe mir schon immer ehrgeizige Ziele gesetzt“ **3 46**  
Personalmanagement im Wandel  
Anforderungen an HR **5 28**  
Fragen an Georgiana Lazar-O’Callaghan  
„Naivität ist eine Tugend“ **7 44**

## Praxis

Fremdfirmen rechtssicher einsetzen  
Compliance in der betrieblichen Praxis **4 26**

## Psychische Erkrankungen

Psychische Erkrankungen im Betrieb  
Überblick zum Stand der Forschung **10 32**

## Realismus

Richtung Realismus!  
Teil 14: Eine komplexe Zukunft erfordert komplexe Lösungen **2 28**

## Recruiting

Recruiting reloaded  
Digital, dynamisch, anders **5 42**

## Reformen

„Es gibt sicherlich Raum für Reformen“ **9 38**

## Scheinselbstständigkeit

Scheinselbstständigkeit  
Arbeitnehmerbegriff in der neueren Rechtsprechung **11 32**

## Streik

Keine Streiks zu Ostern **4 7**

## Tarifvertrag

Einmal Tarifvertrag, immer Tarifvertrag?  
Verbandsaustritt und -wechsel in der Praxis **11 18**

## Technologie

Slow Future  
Teil 15: Offener, menschlicher, nachhaltiger statt schneller, höher, weiter **3 42**

## Technologie

Technologie hilft Mensch  
Teil 22: Wie Sicherheit und Selbstwert neue Möglichkeiten schaffen **10 38**

## Transfergesellschaft

Das 3×3 der Transfergesellschaft  
Überblick für die Praxis **6 24**

## Transparenz

„Vielleicht könnten wir es Transparenz mit Augenmaß nennen“ **6 36**

## Unerreichbarkeit

„Ein Recht auf Unerreichbarkeit sehe ich nirgends“ **3 32**

## Unternehmen

Transformation im arbeitsrechtlichen Fokus  
So navigieren Unternehmen effektiv im Wandel **5 8**  
Mit Diversity-Management zum Unternehmenserfolg?  
Managing Diversity, Equity & Inclusion **6 18**

## Unternehmensnachfolge

Herausforderungen bei der Unternehmensnachfolge  
Generationswechsel oder Verkauf? **11 12**

## Veränderungsprozess

Konflikte im Veränderungsprozess nutzen  
Interview zu Konfliktmoderation im Changeprozess **8 42**

## Versorgungsordnungen

Ablösung von Versorgungsordnungen in der bAV  
Die Drei-Stufen-Theorie des BAG **7 46**

## Vertraulichkeit

Vertraulichkeitserwartung in einer Chatgruppe **4 13**

## Vorbildfunktion

„Vorbildfunktion kann man nicht einfordern“ **1 44**

## Wachstumschancengesetz

Hoffnungsträger Wachstumschancengesetz  
Neue Wege aus dem Konjunkturtief **6 46**

## Weiterentwicklung

„Arbeit bedeutet Weiterentwicklung“  
Fragen an Linda Krupp **12 50**

## Wirtschaft

Die Kunst, ein guter Gastgeber zu sein  
Teil 19: Gesunde Wirtschaft als Grundlage gesellschaftlichen Schaffens **7 38**

## Work Life Balance

New Work? New Urlaub!  
Teil 21: Wenn Work und Life keine Balance brauchen **9 40**

## Workations

Rechtsgeprüfte Workations gestalten  
Tapetenwechsel stärkt die Mitarbeiterzufriedenheit **12 42**

## Zukunft

Zurück in die Zukunft?  
Teil 16: Wieso alles ganz anders kommt **4 34**

## Zukunftsmarkt

Zukunftsmarkt Indien?  
Potenzialanalyse und Praxisbeispiele **1 40**

## Zusammenarbeit

„Vielfalt ist ein wichtiger Aspekt, um gut zusammenzuarbeiten“  
Fragen an Juliane Peters **11 48**