

## Benchmarks Mitarbeiter im Bereich Tax

An dieser Stelle finden Sie jeden Monat eine Übersicht der Kennzahlen verschiedener Berufsgruppen/Jobprofile.

### 1. Funktionsbeschreibung

- Sicherstellung der Einhaltung aller nationalen und internationalen Steuergesetze und -vorschriften
- Festlegung und Implementierung der Steuerpolitik sowie Erstellung und Umsetzung von Konzepten zur Optimierung der Steuerbelastung des Unternehmens
- Beratung der Fachabteilungen/Organisationseinheiten bei steuerrechtlichen Fragestellungen
- Bearbeitung von Grundsatzfragen und Sicherstellung der Wahrnehmung der steuerlichen Pflichten
- Gestaltung und Festlegung der Prozesse zur Ermittlung und Abführung der Steuern im Unternehmen
- Führung von Verhandlungen mit nationalen (und ggf. internationalen) Steuerbehörden sowie Betriebsprüfern
- Analyse der Konsequenzen neuer Steuerbestimmungen für das Unternehmen und Empfehlung von Maßnahmen an die Geschäftsleitung
- Vorbereitung von Untersuchungen zur allgemeinen Unternehmensbesteuerung

### 2. Definition der Karrierestufen (i. d. R. setzen alle Expertenlevel einen (Fach-)Hochschulabschluss voraus)

- Junior Expert: Konzeption, Planung und Bearbeitung einzelner Arbeitspakete/Teilprojekte, Problemstellungen im erwartbaren Rahmen
- Expert: verschiedenste Fachthemen, eigene Projekte, schwierige und vielfältige Problemstellungen, Weiterentwicklung von Standards und Arbeitsprozessen, ggf. fachliche Steuerung von Themen und Mitarbeitern, typischerweise mehr als 5 Jahre fachbezogene Berufserfahrung
- Senior Expert: Fachverantwortung für ein (wichtiges) Fachgebiet, vertieftes Bearbeiten komplexer und spezifischer Fragestellungen, Koordination von fachgebietsübergreifenden Themen und Projekten, Beratung des (Top-)Managements, hohe Bedeutung für das Unternehmen

### 3. Definition der Einkommensbegriffe

- Jahreszieleinkommen: Summe aus Jahresgrundgehalt (Fixeinkommen) und jährlicher variabler Vergütung (Short Term Incentives)
- Variable Vergütung: Variabler Einkommensbetrag (Bonus), dem eine Zielvereinbarung zugrunde liegt und der bei 100 % Zielerfüllung ausbezahlt wird

## Demografische Daten Durchschnitt

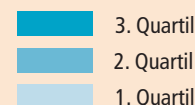
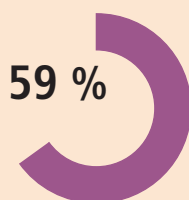
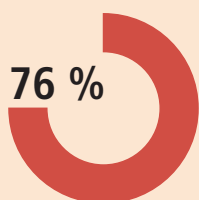
Alter	46 Jahre
Betriebszugehörigkeit	11 Jahre
Wochenarbeitszeit	39,1 Stunden
Frauenanteil	37 %

Alter	45 Jahre
Betriebszugehörigkeit	12 Jahre
Wochenarbeitszeit	38,5 Stunden
Frauenanteil	24 %

Alter	34 Jahre
Betriebszugehörigkeit	4 Jahre
Wochenarbeitszeit	38,5 Stunden
Frauenanteil	41 %

## Variable Vergütung

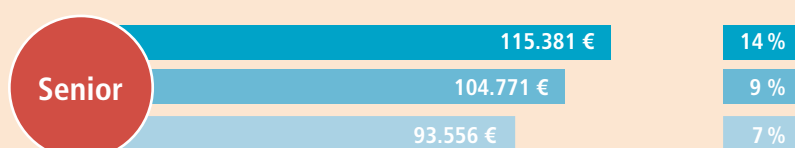
Anteil der Unternehmen mit variablem Zieleinkommen



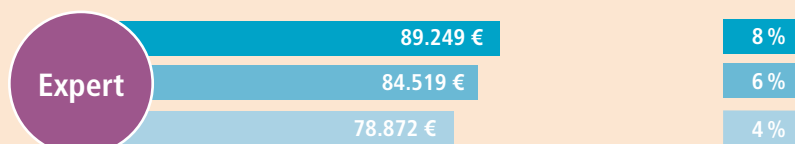
## Jahreszieleinkommen

Vergütungsspannen

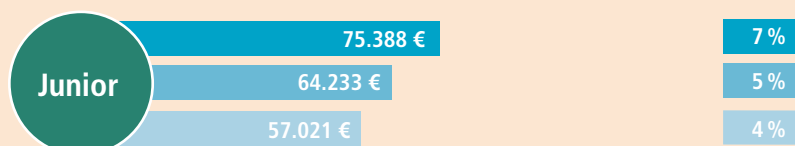
davon variabel



Ø 104.117 €; davon variabel: 10 %



Ø 84.593 €; davon variabel: 6 %



Ø 64.961 €; davon variabel: 5 %