

## Liebe Leserinnen, liebe Leser,

die Technik erleichtert uns das Leben immer mehr. Dies bspw. beim ortsungebundenen Arbeiten, unserem Schwerpunkt im Blickpunkt von Maiß/von Ameln ab S. 392. Allerdings zeigt eine aktuelle Studie des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) in Kooperation mit dem Leibniz-Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW), dass der Anteil der Menschen, die von zu Hause aus arbeiten, nur langsam steigt, von 2013 bis 2017 um 3 %, Führungskräfte häufiger als normale Fachkräfte ohne Leitungsaufgaben. Laut der Untersuchung arbeiten viele nur stundenweise im Homeoffice – oft nach Feierabend. Die EuGH-Entscheidung (Urt. v. 14.5.2019 – C-55/18 [CCOO]) zur Arbeitszeiterfassung dürfte die Sache nicht leichter machen.



Auch bei anderen, ganz klassischen HR-Aufgaben hilft die Technik immer stärker. So war Google for Jobs bereits seit Jahren in den USA und anderen Ländern verfügbar und ist jetzt auch offiziell in Deutschland gestartet. Persoblogger.de hat sich den Service genauer angesehen und zieht das Praxis-Fazit, dass das Tool an Übersichtlichkeit noch gewinnen könnte. Entgegen vieler Befürchtungen würde sich Google for Jobs aber recht fair gegenüber Stellenbörsen und anderen Mitbewerbern verhalten. Haben Sie das Tool schon genutzt?

Bei Technik war Jeff Bezos, Gründer von Amazon und wohl reichster Mensch der Welt, schon immer vorne mit dabei und kompromisslos. So will Ama-

zon durch Packmaschinen Beschäftigte einsparen. Die Maschinen sind bis zu fünfmal schneller. Angeblich will man die Einsparungen dafür nutzen, um in weitere Angebote zu investieren, wo neue Arbeitsplätze geschaffen würden. Warten wir es ab. Zeitgleich tauchten Medienberichte auf, nach denen der Versandhändler in einem Logistikzentrum in den USA – nach Warnungen – automatisch Kündigungen versendet, wenn Mitarbeiter nicht produktiv genug sind ...

Halten wir uns also lieber ran und seien wir fleißig, auch und gerade mithilfe der technischen Möglichkeiten. Dann kommt vielleicht bald die Viertageweche bei vollem Lohnausgleich, wie sie gerade versuchsweise bei der MRL Consulting Group eingeführt wurde.

Unabhängig davon helfen auch wir gerne mit neuer Technik und haben für Sie dazu unsere Website [arbeit-und-arbeitsrecht.de](http://arbeit-und-arbeitsrecht.de) upgedated und relaunched. Sie finden nun u. a. alle Inhalte des Hefts dort – für Abonnenten selbstverständlich kostenlos. Besuchen Sie uns!

Einen entspannten Juli wünscht

Ihr

Volker Hassel, Chefredakteur



© KATY OTTO

**Volker Hassel**

☎ 030 42151-434

[volker.hassel@hussmedien.de](mailto:volker.hassel@hussmedien.de)

**huss**

HUSS-MEDIEN GmbH | 10400 Berlin

Redaktion: Telefon 030 42151-445

Anzeigen: Telefon 0221 300656-40

Leserservice: Telefon 030 42151-212

[www.leserservice.hussmedien.de](http://www.leserservice.hussmedien.de)

[www.arbeit-und-arbeitsrecht.de](http://www.arbeit-und-arbeitsrecht.de)

## PUBLIZISTISCHER BEIRAT

**Prof. Dr. Frank Maschmann**, Sprecher des Beirats, Lehrstuhl für Bürgerliches Recht und Arbeitsrecht, Universität Regensburg und Karls-Universität Prag | **Dr. Deniz C. Akitürk**, Rheinmetall AG, Senior Vice President Special Projects, Düsseldorf | **Dorit Engel**, Deutsche Bank AG, Senior Counsel Employment Law/Director, Frankfurt am Main | **Michael Fritz**, DB Engineering & Consulting GmbH, Geschäftsführer Personal, Berlin | **Prof. Dr. Dr. h.c. Wolfgang Hromadka**, Universität Passau und Karls-Universität Prag | **Valerie Holsboer**, Bundesagentur für Arbeit, Vorstand Ressourcen, Nürnberg | **Dr. Philipp Klarmann**, SAP SE, VP, Head of Investigations and Anti-Corruption, Walldorf | **Dr. Jan Lessner-Sturm**, Metro AG, Director Labour Relations Germany & Labour Law, Düsseldorf | **Nils Meurer**, Leiter Personalmanagement, Grundsatz, Vergütung und Arbeitsrecht, Talanx Versicherungen, Hannover | **Dirk Pollert**, Verband der Metall- und Elektro-Unternehmen Hessen e.V., Vereinigung der hessischen Unternehmerverbände e.V., Hauptgeschäftsführer, Frankfurt am Main | **Dr. Andreas Richert**, Bertelsmann SE & Co. KGaA, Leiter Arbeitsrecht und Koordination Personalarbeit Inland, Gütersloh | **Mark Rüther**, Deutsche Lufthansa AG, Head of Negotiation Management Industrial Relations, Köln | **Dr. Uwe Schirmer**, Robert Bosch GmbH, Leitender Direktor, Stuttgart | **Prof. Dr. Anja Schlewing**, Vors. Richterin am Bundesarbeitsgericht, Erfurt | **Ingo Schöllmann**, Arbeitgeberverband für Telekommunikation und IT e.V., Hauptgeschäftsführer, Bonn | **Prof. Dr. Rainer Sieg**, Rechtsanwalt, Honorarprofessor, Universität Passau | **Prof. Dr. Thomas Steger**, Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insb. Führung und Organisation, Universität Regensburg | **Dr. Klaus-Peter Stiller**, Bundesarbeitgeberverband Chemie e.V., Hauptgeschäftsführer, Wiesbaden | **Hans Peter Viethen**, Bundesministerium für Arbeit und Soziales, Ministerialdirektor a.D., Bonn und Berlin | **Boris Wein**, Head of Total Rewards & Employment Management, Lanxess Deutschland GmbH, Leverkusen