



Liebe Leser:innen,

jetzt schon an die Betriebsratswahlen 2022 denken? Ja, es ist höchste Zeit, denn es bedarf einiger Vorbereitung für einen reibungslosen Ablauf! Arbeitgeber sind zudem gut beraten, sich bereits mit dem Referentenentwurf des Betriebsrätemodernisierungsgesetzes zu beschäftigen. Hier kommen auf alle Beteiligten u. a. Änderungen beim Thema Wahlverfahren, Wahlanfechtung und erweiterter Kündigungsschutz zu. Neben den „üblichen“ Fallstricken im Zusammenhang mit der Durchführung der Wahl selbst sind Arbeitgeber gut beraten, sich das nötige Rüstzeug zuzulegen. Die Arbeitnehmervertretungen sind, wie Dominic Gottier im Titelthema feststellt, nicht zuletzt durch ein umfassendes Schulungsangebot sehr gut aufgestellt. Hier gilt es, nicht den Anschluss zu verlieren.

Neues gibt es zudem im Tarifrecht des öffentlichen Dienstes.

Einen umfassenden Überblick hierzu liefert uns, neben seiner regelmäßigen Rubrik „Öffentlicher Dienst“ bei uns im Heft, Sebastian Günther in seinem Beitrag auf S. 20 ff.

Darüber hinaus tut sich nun aller Voraussicht nach doch noch etwas beim allgemeinen Befristungsrecht. Kurz vor Ende der Legislaturperiode hat das BMAS einen Referentenentwurf zu Änderungen im Befristungsrecht vorgelegt. Medienwirksam wird hier im Vorfeld der Kampf gegen den Missbrauch von Befristungen ohne Sachgrund in den Mittelpunkt gestellt. Dass es mit einer „Abschaffung“ der sachgrundlosen Befristung (die es so auch nach dem Entwurf nicht geben wird) nicht getan ist, skizziert Sebastian Kroll ab S. 28. Er analysiert, was ab Januar 2022 auf uns zukommt und erläutert die problematischen Passagen des Entwurfs.

Andreas Krabel, Chefredakteur

PUBLIZISTISCHER BEIRAT

Prof. Dr. Frank Maschmann, Sprecher des Beirats, Lehrstuhl für Bürgerliches Recht und Arbeitsrecht, Universität Regensburg und Karls-Universität Prag | **Dr. Deniz C. Akitürk**, Rheinmetall AG, Senior Vice President Special Projects, Düsseldorf | **Dorit Engel**, Deutsche Bank AG, Senior Counsel Employment Law/Director, Frankfurt am Main | **Michael Fritz**, DB Engineering & Consulting GmbH, Geschäftsführer Personal, Berlin | **Valerie Holsboer**, ehem. Bundesagentur für Arbeit, Vorstand Ressourcen, Nürnberg | **Prof. Dr. Dr. h.c. Wolfgang Hromadka**, Universität Passau und Karls-Universität Prag | **Dr. Philipp Klarmann**, SAP SE, Chief Legal Counsel – Integrated Regulatory Office, Walldorf | **Dr. Jan Lessner-Sturm**, Metro AG, Director Labour Relations Germany & Labour Law, Düsseldorf | **Nils Meurer**, Leiter Personalmanagement, Grundsatz, Vergütung und Arbeitsrecht, Talanx Versicherungen, Hannover | **Dirk Pollert**, Verband der Metall- und Elektro-Unternehmen Hessen e. V., Vereinigung der hessischen Unternehmerverbände e. V., Hauptgeschäftsführer, Frankfurt am Main | **Dr. Andreas Richert**, Bertelsmann SE & Co. KGaA, Leiter Arbeitsrecht und Koordination Personalarbeit Inland, Gütersloh | **Mark Rüther**, Deutsche Lufthansa AG, Head of Negotiation Management Industrial Relations, Köln | **Dr. Uwe Schirmer**, Robert Bosch GmbH, Leitender Direktor, Stuttgart | **Prof. Dr. Anja Schlewing**, Vors. Richterin am Bundesarbeitsgericht, Erfurt | **Ingo Schöllmann**, Arbeitgeberverband für Telekommunikation und IT e. V., Hauptgeschäftsführer, Bonn | **Prof. Dr. Rainer Sieg**, Rechtsanwalt, Honorarprofessor, Universität Passau | **Prof. Dr. Thomas Steger**, Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insb. Führung und Organisation, Universität Regensburg | **Dr. Klaus-Peter Stiller**, Bundesarbeitgeberverband Chemie e. V., Hauptgeschäftsführer, Wiesbaden | **Hans Peter Viethen**, Bundesministerium für Arbeit und Soziales, Ministerialdirektor a. D., Bonn und Berlin | **Boris Wein**, Head of Total Rewards & Employment Management, Lanxess Deutschland GmbH, Leverkusen

huss

HUSS-MEDIEN GmbH | 10400 Berlin

Redaktion: Telefon 030 42151-445 | Anzeigen: Telefon 030 42151-238 | Leserservice: Telefon 030 42151-325 | www.leserservice.hussmedien.de | www.arbeit-und-arbeitsrecht.de