

Literaturtipps

Compliance im Arbeitsrecht



Jan Tibor Lelley,
Luchterhand Verlag,
2. Auflage 2023,
424 Seiten,
Preis: 89 Euro

Compliance als Standard der Regel- und Rechteinhaltung in der Unternehmensführung zu schulen, zu implementieren und durchzusetzen, steht immer noch am Anfang. Das zeigen die stets wieder auftauchenden, teilweise spektakulären Fälle von Compliance-Verstößen, die oft auch ein großes Medienecho finden. Daran hat sicher die stark wachsende Komplexität des Wirtschaftslebens ihren Anteil; sie wird oft mit den Schlagworten Globalisierung, Transformation und Digitalisierung beschrieben. Und auch eine immer tiefer und breiter gehende Verrechtlichung hat damit zu tun – wo es mehr und mehr Regeln und Gesetze gibt, sind auch kontinuierlich wachsende Regeln und Gesetze zu beachten.

Die zweite Auflage des vorliegenden Werkes ist Ende Dezember 2022 erschienen und berücksichtigt gegenüber der ersten Auflage wichtige

Entwicklungen im Bereich Datenschutz, der von einem (schon sehr wichtigen) Randgebiet in den Mittelpunkt der Compliance im Arbeitsrecht rückte. Aber auch Felder wie der Reputationsschutz in der Compliance-Krise, die Arbeitswelt 4.0 und die Vorgaben einer ESG-konformen Unternehmensleitung wurden mehr und mehr zu obligatorischen Teilen der arbeitsrechtlichen Compliance-Beratung und werden deshalb besonders berücksichtigt.

Den Ausführungen sind zunächst die wichtigsten gesetzlichen Regelungen vorangestellt, sodass der Leser immer kompakt in einem Buch alles Wichtige bei der Hand hat. Hiernach werden die Grundlagen dargestellt und die Frage beantwortet, was Compliance eigentlich ist. Sodann wird ein Blick in die Organisation geworfen: Wie wird ein Risikomanagement gestaltet? Welche Aufgaben und Stellung haben Compliance Officer im Unternehmen? Wie sieht Krisenkommunikation aus?

Im Abschnitt „Compliance – Die Umsetzung“ geht es ans Eingemachte. Es handelt sich um den Schwerpunkt des Ratgebers mit den Themen:

- Compliance-Richtlinien
- Compliance und Schulung
- Compliance und Personalorganisation
- Compliance und Betriebsverfassung
- Compliance und Arbeitsvertrag
- Compliance und Arbeitswelt 4.0

- Compliance und Kontrolle
- Compliance und Hinweisgeber/Whistleblowing
- Compliance und Internal Investigations
- Compliance und Environmental Social Governance (ESG)

sowie Ausführungen zu Compliance im Zusammenhang mit Scheinselbstständigkeit, Arbeitnehmerüberlassung, Ausländerbeschäftigung, Arbeitszeit, Arbeitssicherheit, Arbeitnehmerhaftung, arbeitsrechtlichen Maßnahmen und internen Amnestieprogrammen.

Das Buch erhebt dem Autor zufolge keinen wissenschaftlichen Anspruch, vielmehr will er es als Leitfaden verstanden wissen und als solcher wendet er sich an Praktiker, die einen Ratgeber benötigen. Getreu dem Motto: „Aus der Praxis für die Praxis“. Genau darin liegt auch die Stärke von „Compliance im Arbeitsrecht“. Praktiker finden hier zahlreiche Beispiele zur Veranschaulichung sowie im Anhang schnelle und zuverlässige Lösungsvorschläge für die tägliche Arbeit vor allem auch in Form wertvoller Checklisten und Formulierungsvorschläge.

Der Autor Dr. Jan Tibor Lelley, LL. M. (Suffolk University Law School), ist Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht sowie Foreign Legal Consultant (State Bar of California). Er ist Partner einer international tätigen Kanzlei und Autor zahlreicher Fachbeiträge sowie Podcaster.

Impressum

www.arbeit-und-arbeitsrecht.de
Arbeit und Arbeitsrecht vereinigt mit Personal-Profi

huss

HUSS-MEDIEN GmbH

Ein Unternehmen der Huss-Verlagsgruppe Berlin · München

Postanschrift: 10400 Berlin

Hausanschrift: Am Friedrichshain 22 · 10407 Berlin
Tel.: 030 42151-0 · Fax: 030 42151-300

Herausgeber: Christoph Huss, Wolfgang Huss

Redaktion:

E-Mail: aaa.redaktion@hussmedien.de
Andreas Krabel, verantw., Tel.: 030 42151-302
Anne Politz, Tel.: 030 42151-418
Sabrina Foth, Tel.: 030 42151-445

Anzeigen:

E-Mail: aaa.anzeigen@hussmedien.de
Torsten Ernst, verantw., Tel.: 030 42151-262
Simone Ritter, Leitung Vermarktung, Tel.: 030 42151-238
Es gilt die Anzeigenpreisliste Nr. 28 vom 1.1.2023.

Vertrieb:

E-Mail: aaa.vertrieb@hussmedien.de

Leserservice:

E-Mail: leserservice@hussmedien.de
Fax: 030 42151-232

Online-Leserservice: www.leserservice.hussmedien.de

Erscheinungsweise: Monatlich

Bezugshinweise:

Jahresabonnement-Inland:
€ 246,- (inkl. MwSt., zzgl. € 16,20 Porto- und Versandkosten)

Vorteilspreis für Studenten gegen Nachweis:
€ 123,- (inkl. MwSt., zzgl. € 16,20 Porto- und Versandkosten)

Jahresabonnement-Ausland:
€ 270,- (inkl. Porto- und Versandkosten)

Einzelheft:
€ 28,- (inkl. MwSt., zzgl. € 1,80 Porto- und Versandkosten)

Abonnementgebühren sind im Voraus zu entrichten. Der Abonnementpreis erhöht sich für das Ausland um die Zustellgebühren und um evtl. Differenzen aus dem Mehrwertsteuerrecht. Abonnements laufen nach der Mindestvertragslaufzeit von 12 Monaten unbefristet weiter, wenn sie nicht termingerecht 6 Wochen vor Ende des Kalenderjahres schriftlich gekündigt werden. Für Privatkunden gilt: 4 Wochen zum Monatsende. Höhere Gewalt entbindet den Verlag von der Lieferungspflicht, damit verbundene Ersatzansprüche werden nicht anerkannt. Preisanpassungen an die Teuerungsrate wegen steigender Kosten bei Einkauf, Herstellung und Versand bleiben vorbehalten. Das Recht der Kündigung innerhalb der vereinbarten Kündigungsfrist bleibt hiervon unberührt.

Layout, Satz und Reproduktion:

HUSS-MEDIEN GmbH · 10400 Berlin · Tel.: 030 42151-279
E-Mail: layout@hussmedien.de

Druck:

Möller Pro Media GmbH
Zeppelinstraße 6 · 16356 Ahrensfelde OT Blumberg
Alle Rechte vorbehalten

© by HUSS-MEDIEN GmbH, Verlag Wirtschaft
Die Zeitschrift und alle in ihr enthaltenen Beiträge sind urheberrechtlich geschützt. Jeder Nachdruck – auch auszugsweise – sowie jede andere Verwertung bedürfen – sofern sie nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsgesetz zugelassen sind – der Zustimmung des Verlages. Darunter fallen insbesondere die gewerbliche Vervielfältigung jeder Art und die Aufnahme in elektronische Datenbanken.

Für unverlangt eingesandte Manuskripte und Einsendungen übernimmt der Verlag keine Haftung. Anspruch auf Ausfallhonorare, Archivgebühren und dergleichen besteht nicht. Die mit dem Namen des Verfassers gekennzeichneten Abhandlungen stellen in erster Linie die persönliche Meinung des Verfassers dar. Warennamen werden in dieser Zeitschrift ohne Gewährleistung der freien Verwendbarkeit benutzt. Texte, Abbildungen, Programme und technische Angaben wurden sorgfältig erarbeitet. Verlag und Autoren können jedoch für fehlerhafte Angaben und deren Folgen weder eine juristische Verantwortung noch eine Haftung übernehmen. Für alle Preisausschreiben und Wettbewerbe in der Zeitschrift ist der Rechtsweg ausgeschlossen.

Die Redaktion behält sich vor, Leserbriefe gekürzt zu veröffentlichen.

Erfüllungsort und Gerichtsstand ist Berlin.

ISSN 0323-4568