

Literaturtipps

Personalbuch 2023

Arbeitsrecht, Lohnsteuerrecht, Sozialversicherungsrecht – Handbuch



Wolf Dieter Küttner,
Verlag C. H. Beck,
Buch inkl. Onlinenutzung,
Hardcover,
30., vollständig neu
bearbeitete Auflage
2023, Preis: 159 Euro

Der Küttner feiert runden Geburtstag und wird 30: Das jährlich seit 1994 neu erscheinende und von erfahrenen Richtern, Anwälten und Steuerberatern bearbeitete Personalbuch ist aufgebaut wie ein Lexikon. Es enthält derzeit 472 Stichworte aus der betrieblichen Praxis von A wie A1-Bescheinigung, Abfindung, agiles Arbeiten bis Z wie Zielvereinbarung und Zurückbehaltungsrecht. Dabei werden auch neue und aktuelle Begriffe wie Crowdsourcing, freiwillige Versicherung, Grundrente, Transfergesellschaft, soziale Netzwerke, Werkvertrag, Whistleblowing und Covid-19 dargestellt. Jedes Stichwort wird aus arbeitsrechtlicher, lohnsteuerrechtlicher und sozialversicherungsrechtlicher Sicht kommentiert. Dieses Konzept sorgt für die umfassende, rasche und befriedigende Problemlösung in allen Fragen des Personalrechts. Ein ausführliches, 326-seitiges Stichwortregister erschließt das Werk über die Hauptstichworte hinaus.

Die 30. Auflage bringt das Werk auf den Stand 1.1.2023 von Rechtsprechung und Gesetzgebung. Neu sind die Stichworte Bürgergeld (ehem. ALG II), Betriebsprüfung, Geschäftsgeheimnis, mobiles Arbeiten (vereint mit ehem. Homeoffice), Mehrfachbeschäftigung und Probezeit. Eingeflossen sind u. a. im Bereich des Arbeitsrechts die Änderung des NachweisG (EU 2019/1952), HinweisgeberschutzG (EU 2019/1937), Pandemieregeln und -entscheidungen sowie neue Urteilsrechtsprechung von EuGH und BAG zu Verfall, Verjährung und Hinweispflicht. Im Bereich des Sozialrechts sind Änderungen im Bereich der geringfügigen Beschäftigung, im Bereich des Steuerrechts, Änderungen durch das Steuerentlastungsgesetz 2022 (z. B. Energiepreispauschale, Homeofficepauschale) zu nennen.

Der Küttner hat sich fest etabliert, ist renommiert und zitierfähig. Über die Onlineversion mittels Freischaltcode besteht zeit- und ortsunabhängig ein Zugriff auf das komplette Werk, die in ihm zitierte Rechtsprechung im Volltext, sämtliche zitierten Rechtsquellen einschließlich Verwal-

tungsanweisungen sowie verschiedene Musterformulare wie z. B. Arbeitsverträge, Abmahnung, Abfindungsvereinbarungen oder Sozialplan. Zum 1.7., 1.10. und 1.1. werden in der Onlineversion Updates der einzelnen Stichworte in Form von Anmerkungen zur Verfügung gestellt, mit denen die Onlineversion auf den jeweils aktuellen Rechtsstand gebracht wird.

Die Benutzerorientierung ist vorbildlich. Alphabetische Übersichten (z. B. der Kündigungsgründe: betriebsbedingte Rz. 27 ff., personenbedingte Rz. 14 ff., verhaltensbedingte Rz. 13 ff.; AGB-Klauseln unter Arbeitsvertrag Rz. 34 ff.; Arbeitnehmer (Begriff) Rz. 220 ff.; Arbeitsentgelt Rz. 126 ff.; Betriebsübergangsfälle Rz. 22 ff.), Tabellen (z. B. hauswirtschaftliches Beschäftigungsverhältnis Rz. 8; Anrechnung anderweitigen Einkommens Rz. 9 ff.) oder grafische Darstellungen (z. B. Auslandstätigkeit Rz. 36) verschaffen einen raschen Überblick selbst über komplexe rechtliche Strukturen. Beispiele und Formulierungsvorschläge helfen, teure Fehler zu vermeiden. Das übersichtliche Layout, verwirklicht durch vorangestellte Gliederungen, Absätze, Fettdruck der Schlüsselworte und spärliche Verwendung von Abkürzungen sowie Verwendung von Randziffern, erleichtert die Arbeit. Alle Urteile werden im Text mit Datum, Aktenzeichen und Fundstelle zitiert, sodass sie gut recherchiert werden können.

Fazit: Die 30. Auflage ist am Puls der Zeit und zur Anschaffung uneingeschränkt zu empfehlen: Der Küttner gehört zur unabdingbaren Grundausstattung jeder Personalabteilung, aber auch von arbeitsrechtlich tätigen Anwälten, Verbandsvertretern, Beratern (Steuerberater, Payroll-Anbietern) oder SV-Trägern. Insbesondere die Verzahnung und integrierte Darstellung der drei Rechtsgebiete ist einzigartig, gelungen und praktisch sehr nützlich, da selbst versierte Arbeitsrechtler im Sozialversicherungs-/Steuerrecht oft „blinde Flecken“ haben. Happy 30th Anniversary & ad multos annos, Küttner!

*Volker Stück, Rechtsanwalt,
Lead Expert Arbeitsrecht & Mitbestimmung,
BWI GmbH, Bonn*

Schadenrecht

Stichwortkommentar – Haftungsgrund, Haftungsumfang, Versicherung – Alphabetische Gesamtdarstellung



Herausgegeben
von Frank Pardey,
Rüdiger Balke,
Jochen Link,
Nomos Verlagsgesellschaft,
1. Auflage 2023,
Preis: 129 Euro

„Primum non nocere“ – mit diesem Aspekt des hippokratischen Grundgedankens, zunächst einmal nicht zu schaden, beginnt das Vorwort des von dem Trio Pardey, Balke und Link herausgegebenen Stichwortkommentars zum Schadenrecht. Das Konzept des Stichwortkommentars schließt eine Lücke zwischen den klassischen Genres des Kommentars, des Lehrbuchs sowie einzelner Aufsätze. Über 50 Autoren haben das heterogene und komplexe Gebiet des Schadensrechts so aufbereitet, dass der Nutzer schnell den für ihn relevanten Aspekt auffinden kann. Arbeitsrechtlich relevant ist ein großer Anteil der kommentierten Stichpunkte. Dabei geht es nicht nur um solche schwierigen und großen Komplexe wie z. B. die Arbeitnehmerhaftung oder die Haftung des Betriebsrats, dem ein eigener Abschnitt eingeräumt ist. Für den Arbeitsrechtler relevant ist auch das Kapitel zu der Schadensberechnung bei Datenschutzverstößen nach der DSGVO (kommentiert von Stepanova/Veeck) oder der Schadensberechnung bei Diskriminierung (kommentiert von Bünnemann). Für den Arbeitsrechtler außerordentlich vorteilhaft sind im Übrigen aber auch die allgemeinen Kapitel zur Schadensberechnung, die auch arbeitsrechtlich immer dann relevant werden, wenn es um die Geltendmachung von Schadensersatzansprüchen geht. Hervorzuheben ist z. B. der Abschnitt zum Vorteilsausgleich (von Pardey).

Dem arbeitsrechtlich tätigen Rechtsanwalt ist das Werk nachdrücklich zu empfehlen.

Prof. Dr. Martin Reufels, Rechtsanwalt, Köln