

Literaturtipps

Arbeitsrechts-Handbuch sowie Arbeitsrechtliches Formular- und Verfahrenshandbuch



Arbeits-Rechtshandbuch: Günter Schaub (Hrsg.), Verlag C. H. Beck, 20., neu bearbeitete Auflage 2023, 3.107 Seiten, Preis: 139 Euro
Arbeitsrechtliches Formular- und Verfahrenshandbuch:

Günter Schaub (Hrsg.), Verlag C. H. Beck, 15., neu bearbeitete Auflage 2023, 1.287 Seiten, Preis: 109 Euro
Beide Bücher im Paket: 219 Euro

Der Namensgeber Dr. Günter Schaub verstarb am 18.4.2013 im Alter von 80 Jahren. Sein Wirken und Name bleiben der Nachwelt in jedem Fall weiter erhalten und in bester Erinnerung: Das von ihm 1972 begründete und in der 20. Auflage von den BAG-Richtern Ahrendt, Koch, Linck, Rennpferdt, Rinck, Treber und Vogelsang bearbeitete Werk ist der bewährte und renommierte Klassiker unter den Arbeitsrechtshandbüchern. Der Vorteil dieses kompakten Arbeitsrechtshandbuchs liegt auf der Hand: Es stellt das gesamte Arbeitsrecht, das durch zersplitterte Rechtsquellen und beinahe unübersehbares Richterrecht – sowohl national als auch neuerdings durch EU, EuGH, EGMR – geprägt ist, in einem Band systematisch geordnet dar.

Entsprechend der praktischen Bedeutung sind Schwerpunkt der Darstellung das Individualarbeitsrecht sowie das Betriebsverfassungsrecht. Über das reine Arbeitsrecht hinaus werden aber auch arbeitswissenschaftliche Grundzüge erläutert bei der Lohnfindung, wovon insbesondere Personaler profitieren. Entsprechendes gilt für sozialrechtliche Aspekte wie Ruhens-/Sperrzeit beim Arbeitslosengeld I, Ausländerbeschäftigung inkl. Flüchtlinge oder Arbeits-/Wegeunfälle einschließlich Unfall im Homeoffice. Auch Hinweise zur prozessualen Durchsetzung (z. B. Arbeitnehmerstatus) oder oft streitentscheidenden Darlegungs-/Beweislastverteilung (z. B. Überstunden) sind enthalten.

Diverse gesetzliche wie tatsächliche Neuerungen und aktuelle Rechtsprechung sind in der Neuaufgabe berücksichtigt: Rechtsprechung AGB (§ 35) und AGG (§ 36), Arbeitnehmerstatus (§ 8), Neuerungen im Annahmeverzug nach Kündigung (§ 95), Urlaubsrecht mit Hinweis-/Verfallrecht-

sprechung (§ 104), Massenentlassungsschutz (§ 142), Datenschutz im Arbeitsverhältnis (§ 153), Homeoffice und mobile Arbeit (§§ 61, 164), novelliertes Nachweisgesetz ab 1.8.2022 (§ 32 Rz. 35 f.), elektronische AU-Bescheinigung ab 2023 sowie Beweiswert von AU-Bescheinigungen (§ 98 Rz. 108a f.), Neuerungen bei Ausländerbeschäftigung (§ 27), Teilzeit- und Befristungsrecht, Mindestlohn 12 Euro, grenzüberschreitende Umwandlungsvorgänge und die flankierenden Regelungen über die Unternehmensmitbestimmung (§ 261 Rz. 15) sowie New Work, z. B. Agiles Arbeiten, Crowdfunding (§ 8 Rz. 27), Matrixorganisationen (§ 187) und ChatGPT (§ 45 Rz. 1, 41a). Auf die Anfang 2023 außer Kraft getretenen pandemischen Sonderregelungen und die dazu ergangene Rechtsprechung wird hingewiesen. Die Darstellung findet sich auf dem Stand vom 30.6.2023.

Abstrakte rechtliche Sachverhalte werden für die Praxis gut umsetzbar aufbereitet. Gegliedert ist das Werk in 18 Bücher: Von Grundbegriffen des Arbeitsrechts bis betriebliche Altersversorgung. Dank guter Gliederung in Bücher, Abschnitte, Kapitel, vorangestellter Schnellübersichten, Randziffern, ausgewählten Fettdrucks, Umrahmungen und Schattierungen findet sich der Nutzer schnell zurecht. Ein 43-seitiges Stichwortverzeichnis ermöglicht einen raschen Direkteinstieg. Urteile werden in Fußnoten mit Datum und Fundstelle (i. d. R. AP, NZA), aber ohne Aktenzeichen zitiert. Das dazu passende Formularbuch enthält alle wichtigen Formulare zum Individualarbeitsrecht (vom Beginn bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses), zum Kollektivarbeitsrecht (Betriebsverfassungsrecht, Mitbestimmung, Betriebsvereinbarungen) und zum Verfahrensrecht (Vorlagen bei Gerichten aller Instanzen, Zwangsvollstreckung, gerichtliche Verfügungen). Alle Klauseln sind individuell kombinierbar. Ausführliche Erläuterungen und Hinweise unterstützen die sinnvolle Verwendung der Muster. Enthalten sind viele neue Muster rund um die Pandemie, Digitalisierung am Arbeitsplatz, z. B. im Zusammenhang mit der Einführung von MS 365, ChatGPT, Kollektivvereinbarung zur elektronischen Personalakte, Betriebsvereinbarungen zu Leistungs-/Verhaltenskontrollen etc. Die Vertragsmuster können in Dateiform (ohne Anmerkungen) mit einem Code heruntergeladen und rasch übernommen werden.

Fazit: Der Schaub im Doppelpack ist nach wie vor „der“ kompakte, aktualisierte, zitierfähige Klassiker und Maßstab unter den Arbeitsrechtshand- sowie Formularbüchern und es gilt: „Nimm zwei“ sowie „einer für alles“! Er eignet sich gleichermaßen zum theoretischen Lernen/Verstehen wie zum Anwenden/Umsetzen am praktischen

Fall. Er gehört zur unbedingten Grundausrüstung und in Griffweite jedes Anwalts, Personalers, Betriebsrats, Verbandsjuristen, Richters oder Studenten/Referendars, der im Arbeitsrecht tätig ist.

*Volker Stück, Rechtsanwalt, Lead Expert
Arbeitsrecht & Mitbestimmung, BWI GmbH,
Bonn*

Co-Leadership

Jobsharing als Antwort auf eine veränderte Arbeitswelt



Janina Schönitz, Stefanie Junghans, Verlag Franz Vahlen, 2023, 222 Seiten mit zahlreichen Abbildungen in Farbe, Preis: 24,90 Euro

Wie können wir die Arbeitswelt so gestalten, dass wir zeitlich flexibler arbeiten, unsere Stärken sinnvoll einsetzen und Perspektivenvielfalt zulassen? Wie kann Co-Leadership darauf einzahlen? Das sind die zentralen Fragen dieses Buches. Es ist für Menschen geschrieben, die sich dem Thema Co-Leadership nähern möchten – aus persönlichem Interesse oder auf der Suche nach neuen und flexibleren Arbeitsformen. Zudem bietet „Co-Leadership“ Unternehmen relevante Informationen zum Thema Jobsharing, um im Rennen um Fachkräfte attraktive sowie inklusive Arbeitsmodelle anzubieten.

Die Autorinnen Janina Schönitz und Stefanie Junghans arbeiten unabhängig voneinander seit Jahren in verschiedenen Positionen im Co-Leadership-Modell. Janina Schönitz ist Führungskraft im Deutsche-Bahn-Konzern. Stefanie Junghans ist seit zwei Jahren Co-Leaderin beim Softwarekonzern SAP. Beide sehen im Jobsharing eine Antwort auf die Fragen der veränderten Arbeitswelt. Mit „Co-Leadership“ haben sie ein Buch geschaffen, das Klarheit und Orientierung in das viel diskutierte Thema bringt (vgl. hierzu den Beitrag in dieser Ausgabe AuA 12/23, S. 32 ff.).