

## Benchmarks Mitarbeiter im Bereich Legal

An dieser Stelle finden Sie jeden Monat eine Übersicht der Kennzahlen verschiedener Berufsgruppen/Jobprofile.

### 1. Funktionsbeschreibung

- Bearbeitung, Betreuung und Vertretung von sämtlichen internen und externen juristischen Angelegenheiten des Unternehmens (z. B. Arbeits-, Vertrags-, Zulassungsrecht)
- Erstellung von Analysen über Auswirkungen von Gesetzesänderungen und Präzedenzfällen sowie Überwachung und Sicherstellung der Einhaltung aller allgemeinen Rechts- und Zulassungsfragen
- Erstellung von Rechtsgutachten und Erteilung von Rechtsauskünften
- Ausarbeitung, Beurteilung und Durchsetzung nationaler und internationaler
- Verträge, wirtschafts- und arbeitsrechtlicher Fragestellungen und Rechtsgutachten
- Interne Beratung in allen Rechtsangelegenheiten: Kartellrecht, Aufsichtsrecht, Vertragsrecht, Gesellschafts- und Handelsrecht, Versicherungsrecht etc.
- Vertretung des Unternehmens in Rechtsangelegenheiten vor Gericht
- Steuerung der Zusammenarbeit mit externen Anwaltskanzleien

### 2. Definition der Karrierestufen (i. d. R. setzen alle Expertenlevel einen (Fach-) Hochschulabschluss voraus)

- Junior Expert: Konzeption, Planung und Bearbeitung einzelner Arbeitspakete/Teilprojekte, Problemstellungen im erwartbaren Rahmen
- Expert: verschiedenste Fachthemen, eigene Projekte, schwierige und vielfältige Problemstellungen, Weiterentwicklung von Standards und Arbeitsprozessen, ggf. fachliche Steuerung von Themen und Mitarbeitenden, typischerweise mehr als fünf Jahre fachbezogene Berufserfahrung
- Senior Expert: Fachverantwortung für ein (wichtiges) Fachgebiet, vertieftes Bearbeiten komplexer und spezifischer Fragestellungen, Koordination von fachgebietsübergreifenden Themen und Projekten, Beratung des (Top) Managements, hohe Bedeutung für das Unternehmen

### 3. Definition der Einkommensbegriffe

- Jahreszieleinkommen: Summe aus Jahresgrundgehalt (Fixeinkommen) und jährlicher variabler Vergütung (Short Term Incentives)
- Variable Vergütung: Variabler Einkommensbetrag (Bonus), dem eine Zielvereinbarung zugrunde liegt und der bei 100 % Zielerfüllung ausbezahlt wird. Das variable Ziel wird in % vom Jahreszieleinkommen ausgewiesen.

### Demografische Daten Durchschnitt

Alter	48 Jahre
Betriebszugehörigkeit	12 Jahre
Wochenarbeitszeit	39,1 Stunden
Frauenanteil	38 %

Alter	45 Jahre
Betriebszugehörigkeit	10 Jahre
Wochenarbeitszeit	38,6 Stunden
Frauenanteil	29 %

Alter	33 Jahre
Betriebszugehörigkeit	3 Jahre
Wochenarbeitszeit	38,4 Stunden
Frauenanteil	25 %

### Variable Vergütung

Anteil der Unternehmen mit variablem Zieleinkommen

69 %

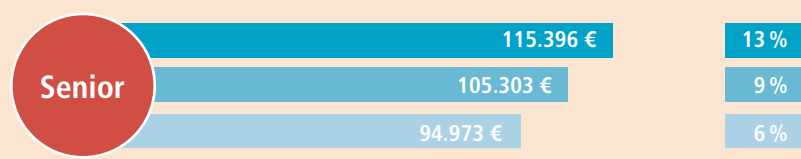
65 %

51 %

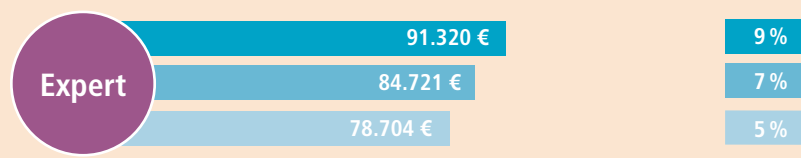
### Jahreszieleinkommen

Vergütungsspannen

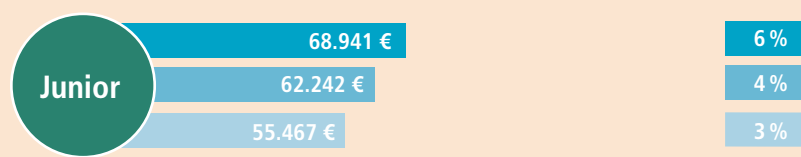
davon variabel



Ø 104.917 €; davon variabel: 10 %



Ø 85.519 €; davon variabel: 7 %



Ø 62.877 €; davon variabel: 5 %

3. Quartil  
2. Quartil  
1. Quartil