

# Literaturtipp

## Arbeitsrecht Kommentar



Henssler/Willemsen/Kalb (Hrsg.), Verlag Dr. Otto Schmidt KG, 11., neu bearbeitete Auflage 2024, 3.614 Seiten, gebunden, Lexikonformat, Preis: 199 Euro

Nach wie vor ist die Literatur der Gesetzgebung voraus, die es weder in der GroKo 2018 noch in der Ampelkoalition 2021 fertigbringt, ein Arbeitsvertragsgesetz „aus einem Guss“ auf den Weg zu bringen, obwohl es entsprechende Vorlagen (z. B. Henssler/Preis) gibt. Neudeutsch kann dies als „Low Performance“ des Gesetzgebers bezeichnet werden. Der HWK ist seit Erscheinen 2004 wesentlich weiter: Bereits in der 11. Auflage erfolgt eine hochwertige Gesamtkommentierung des zersplitterten deutschen Arbeitsrechts. Elf Auflagen in 20 Jahren und häufige Zitierung sind untrügliche Qualitätsindikatoren und belegen die feste Etablierung in der arbeitsrechtlichen Wissenschaft und Praxis. Die Neuauflage im Turnus von zwei Jahren berücksichtigt die Rechtslage bis zum 1.3.2024, insbesondere neue Gesetze wie das Hinweisgeberschutzgesetz (HinSchG), das Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG), das Gesetz über die Mitbestimmung der Arbeitnehmer bei grenzüberschreitendem Formwechsel und grenzüberschreitender Spaltung (MgFSG) sowie die Neuregelung des § 111 GewO zur Kostenübernahme bei sog. Pflichtfortbildungen für Arbeitnehmer sowie der Entwurf des Gesetzes zur Förderung des Einsatzes von Videokonferenztechnik in der Zivilgerichtsbarkeit und den Fachgerichtsbarkeiten, das auch eine gegenüber § 128a ZPO modifizierte Sonderregelung zur Videoverhandlung in § 50a ArbGG vorsieht. Aus der Rechtsprechung sind z. B. zu erwähnen das erneut vom EuGH (Urt. v. 22.9.2022 – C-518/20) „umgekrempelte“ Urlaubsrecht zu Verfall, Verjährung bei Langezeiterkrankung (BAG, Urt. v. 20.12.2022 – 9 AZR 245/19), die Stechuhr-Entscheidung des BAG zur Arbeitszeiterfassungspflicht des Arbeitgebers aus § 3 Abs. 2 Nr. 1 ArbSchG, mit der der träge Gesetzgeber aus Erfurt überholt wurde (BAG, Beschl. v. 13.9.2022 – 1 ABR 22/21), sowie Neuerungen im Massenentlassungsschutz nach § 17 KSchG (BAG, Urt. v. 14.12.2023 – 6 AZR 157/22 [B]), die nach BAG v. 1.2.2024 – 2 AS 22/23 (A) freilich wieder in Luxemburg landete.

Bearbeitet hat den HWK hat eine ausgewogene Mischung von 44 namhaften Experten aus Arbeitsrechtswissenschaft, Richterschaft und An-

waltschaft. Inhaltlich werden die 50 arbeitsrechtlichen Regelungen in alphabetischer Reihenfolge kommentiert, mit denen sich der Praktiker täglich oder auch nur gelegentlich auseinanderzusetzen hat. Die Gewichtung orientiert sich konsequent an der praktischen Bedeutung. Wichtigen Schnittstellen zum Sozial-, Steuer-, Gesellschafts- und Europarecht wird hinlänglich Rechnung getragen. Den HWK zeichnet ein ideales Maß zwischen wissenschaftlichem Tiefgang und Dogmatik, die für das Verständnis unerlässlich sind, einerseits und praktischen Erfordernissen andererseits aus. Der Kommentar lässt den Anwender auch bei schwierigen Rechtsfragen nicht im Stich, zeigt unterschiedliche Ansichten auf, bezieht eine eigene Stellungnahme und gibt auch praktische Hinweise zum Vorgehen. Als sehr hilfreich erweisen sich die Ausführungen zu den oft den Streitfall entscheidenden Fragen der Darlegungs- und Beweislast und zur prozessualen Durchsetzung eines Anspruchs, z. B. dem Wiedereinstellungsanspruch, Teilzeitananspruch oder KSchG. Die Benutzerorientierung ist vorbildlich. Alphabetische Übersichten, Zeugnisformulierungen sowie Übersichten und Checklisten verschaffen einen raschen Überblick selbst über komplexe rechtliche Strukturen, z. B. im Bereich der arbeitszeitrechtlichen Regelausnahmebestimmungen oder der Änderungskündigung. Beispiele, Praxistipps, Hinweise und Formulierungsvorschläge helfen, teure Fehler zu vermeiden.

Das übersichtliche Layout, verwirklicht durch Absätze, Fettdruck der Schlüsselworte und spärliche Verwendung von Abkürzungen, erleichtert die Arbeit. Ein umfangreiches, 69-seitiges Stichwortverzeichnis, in dem auch Coronapandemie und Crowdworker nicht fehlen, verschafft einen raschen Einstieg.

Fazit: Die 11. Auflage ist up to date und zur Anschaffung uneingeschränkt zu empfehlen: Einer für alles und für alle im Arbeitsrecht Tätigen. Der „HWK“ beschränkt sich nicht nur auf die bloße hochwertige Kommentierung (Was ist/gilt?), sondern ist im besten Sinn auch ein praxistauglicher Rat-/Hinweisgeber (Wie macht man es [nicht]?). Er ist deshalb nicht nur „Anwalts Liebling“ auf den Schreibtischen der Labour Lawyer inhouse oder in Kanzleien, sondern auch bei Personalabteilungen, Verbänden, Belegschaftsvertretungen und Gerichten.

*Volker Stück, Rechtsanwalt,  
Lead Expert Arbeitsrecht & Mitbestimmung,  
BWI GmbH, Bonn*

## Impressum

[www.arbeit-und-arbeitsrecht.de](http://www.arbeit-und-arbeitsrecht.de)

Arbeit und Arbeitsrecht vereinigt mit Personal-Profi

## huss

**HUSS-MEDIEN GmbH**

Ein Unternehmen der Huss-Verlagsgruppe Berlin · München

**Postanschrift:** 10400 Berlin

**Hausanschrift:** Am Friedrichshain 22 · 10407 Berlin

Telefon: 030 42151-0 · Fax: 030 42151-300

**Herausgeber:** Christoph Huss, Wolfgang Huss

**Redaktion:**

E-Mail: [aua.redaktion@hussmedien.de](mailto:aua.redaktion@hussmedien.de)

Andreas Krabel, verantw., Tel.: 030 42151-302

Anne Politz, Tel.: 030 42151-418

Sabrina Foth, Tel.: 030 42151-445

**Anzeigen:**

E-Mail: [aua.anzeigen@hussmedien.de](mailto:aua.anzeigen@hussmedien.de)

Torsten Ernst, verantw., Tel.: 030 42151-262

Simone Ritter, Leitung Vermarktung, Tel.: 030 42151-238

Es gilt die Anzeigenpreisliste Nr. 29 vom 1.1.2024.

**Vertrieb:**

E-Mail: [aua.vertrieb@hussmedien.de](mailto:aua.vertrieb@hussmedien.de)

**Leserservice:**

E-Mail: [leserservice@hussmedien.de](mailto:leserservice@hussmedien.de)

Fax: 030 42151-232

**Online-Leserservice:**

[www.leserservice.hussmedien.de](http://www.leserservice.hussmedien.de)

**Erscheinungsweise:**

Monatlich

**Bezugshinweise:**

Jahresabonnement-Inland:

€ 246,- (inkl. MwSt., zzgl. € 16,20 Porto- und Versandkosten)

Vorteilspreis für Studenten gegen Nachweis:

€ 123,- (inkl. MwSt., zzgl. € 16,20 Porto- und Versandkosten)

Jahresabonnement-Ausland:

€ 270,- (inkl. Porto- und Versandkosten)

Einzelheft:

€ 28,- (inkl. MwSt., zzgl. € 1,80 Porto- und Versandkosten)

Abonnementgebühren sind im Voraus zu entrichten.

Der Abonnementpreis erhöht sich für das Ausland um die Zustellgebühren und um evtl. Differenzen aus dem Mehrwertsteuerrecht. Abonnements laufen nach der Mindestvertragslaufzeit von 12 Monaten unbefristet weiter, wenn sie nicht termingerecht 6 Wochen vor Ende des Kalenderjahres schriftlich gekündigt werden. Für Privatkunden gilt: 4 Wochen zum Monatsende. Höhere Gewalt entbindet den Verlag von der Lieferungspflicht, damit verbundene Ersatzansprüche werden nicht anerkannt. Preisanpassungen an die Teuerungsrate wegen steigender Kosten bei Einkauf, Herstellung und Versand bleiben vorbehalten. Das Recht der Kündigung innerhalb der vereinbarten Kündigungsfrist bleibt hiervon unberührt.

**Layout, Satz und Reproduktion:**

HUSS-MEDIEN GmbH · 10400 Berlin · Tel.: 030 42151-279

E-Mail: [layout@hussmedien.de](mailto:layout@hussmedien.de)

**Druck:**

Möller Pro Media GmbH

Zeppelinstraße 6 · 16356 Ahrensfelde OT Blumberg

Alle Rechte vorbehalten

© by HUSS-MEDIEN GmbH, Verlag Wirtschaft

Die Zeitschrift und alle in ihr enthaltenen Beiträge sind urheberrechtlich geschützt. Jeder Nachdruck – auch auszugsweise – sowie jede andere Verwertung bedürfen – sofern sie nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsgesetz zugelassen sind – der Zustimmung des Verlages. Darunter fallen insbesondere die gewerbliche Vervielfältigung jeder Art und die Aufnahme in elektronische Datenbanken.

Für unverlangt eingesandte Manuskripte und Einsendungen übernimmt der Verlag keine Haftung. Anspruch auf Ausfallhonorare, Archivgebühren und dergleichen besteht nicht. Die mit dem Namen des Verfassers gekennzeichneten Abhandlungen stellen in erster Linie die persönliche Meinung des Verfassers dar. Warennamen werden in dieser Zeitschrift ohne Gewährleistung der freien Verwendbarkeit benutzt. Texte, Abbildungen, Programme und technische Angaben wurden sorgfältig erarbeitet. Verlag und Autoren können jedoch für fehlerhafte Angaben und deren Folgen weder eine juristische Verantwortung noch eine Haftung übernehmen. Für alle Preisausschreiben und Wettbewerbe in der Zeitschrift ist der Rechtsweg ausgeschlossen.

Die Redaktion behält sich vor, Leserbriefe gekürzt zu veröffentlichen.

**Erfüllungsort und Gerichtsstand ist Berlin.**

**ISSN 0323-4568**